

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI PRATİK BİLGİLER

FİHRİST

- 1)2017 YILINA AİT ASGARİ ÜCRET
- 2)YILLAR İTİBARIYLA ASGARİ ÜCRETLER
- 3)2017 YILI ASGARİ ÜCRET VE YASAL KESİNTİLERİ (01.01.2017-31.12.2017)
- 4)SİGORTA PRİMİNE ESAS KAZANÇ TABAN VE TAVAN MATRAHLARI
- 5)YILLAR İTİBARIYLA KIDEM TAZMİNATI TAVANI
- 6)ÇIRAKLAR İÇİN ASGARİ ÜCRET
- 7)SOSYAL GÜVENLİK PRİM ORANLARI
- 8)SGK PRİMİNE TABİ OLAN VE OLMAYAN KAZANÇLAR
- 9)KISMEN PRİME TABİ TUTULACAK KAZANÇLAR
- 10)5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNA GÖRE 2017 YILINDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI
- 11)SGK İŞTEN ÇIKIŞ KODLARI
- 12) SGK EKSİK GÜN NEDENLERİ
- 13) ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ TUTARLARI (AGİ)

İrtibat:
Emine ERDEM
İleri Araştırmalar Koordinatörlüğü
Mevzuat-Analiz Birimi Uzmanı
Tel: 212 455 65 81

❖ 2017 YILINA AİT ASGARİ ÜCRET

	01.01.2017 – 31.12.2017
ASGARİ ÜCRET TUTARI	1.777,50 TL

❖ YILLAR İTİBARIYLA ASGARİ ÜCRETLER

Uygulama Dönemi	16 Yaşını Doldurmayan İşçilerin Aylık Asgari Ücreti (TL)	16 Yaşını Doldurmuş İşçilerin Aylık Asgari Ücreti (TL)
01.01.2003 - 31.12.2003	256.500.000	306.000.000
01.01.2004 - 30.06.2004	360.000.000	423.000.000
01.07.2004 - 31.12.2004	378.000.000	444.150.000
01/01/2005 - 31.12.2005	415,80 YTL	415,80 YTL
01/01/2006 - 31.12.2006	450,00 YTL	450,00 YTL
01/01/2007 - 30.06.2007	476,70 YTL	562,50 YTL
01/07/2007 - 31.12.2007	491,40 YTL	585,00 YTL
01/01/2008 - 30.06.2008	515,40 YTL	608,40 YTL
01/07/2008 - 31.12.2008	540,60 YTL	638,70 YTL
01/01/2009 - 30.06.2009	567,00 TL	666,00 TL
01/07/2009 - 31.12.2009	589,50 TL	693,00 TL
01/01/2010 - 30.06.2010	621,00 TL	729,00 TL
01/07/2010 - 31.12.2010	648,00 TL	760,50 TL
01/01/2011 - 30.06.2011	679,50 TL	796,50 TL
01/07/2011 - 31.12.2011	715,50 TL	837,00 TL
01/01/2012 - 30.06.2012	760,50 TL	886,50 TL
01/07/2012 - 31.12.2012	805,50 TL	940,50 TL
01/01/2013 - 30.06.2013	839,10 TL	978,60 TL
01/07/2013 - 31.12.2013	877,50 TL	1.021,50 TL
01/01/2014 - 30.06.2014	0,00 TL	1.071,00 TL
01/07/2014 - 31.12.2014	0,00 TL	1.134,00 TL
01/01/2015 - 30.06.2015	0,00 TL	1.201,50 TL
01/07/2015 - 31.12.2015	0,00 TL	1.273,50 TL
01/01/2016 – 31/12/2016	0,00 TL	1.647,00 TL
01/01/2017 – 31/12/2017	0,00 TL	1.777,50 TL

❖ 2017 YILI ASGARI ÜCRET VE YASAL KESİNTİLERİ (01.01.2017-31.12.2017)

01.01.2017 – 31.12.2017 tarihleri arası	
Brüt Ücret	1.777,50 TL
İşçiye Ait Sigorta Primi Kesintisi (%14)	248,85 TL
İşçiye Ait İşsizlik Sigortası Primi Kesintisi (%1)	17,78 TL
Gelir Vergisi Matrahı	1.510,88 TL
İşçinin Asgari Geçim İndirimi Öncesi Ödeyeceği Gelir Vergisi (%15)	226,63 TL
Damga Vergisi Kesintisi (‰ 7,59)	13,49 TL
Kesintiler Toplamı	506,75 TL
Asgari Geçim İndirimi Hariç İşçiye Ödenecek Net Ücret	1.270,75 TL
Asgari Geçim İndirimi (Bekar ve Çocuksuz)	133,31 TL
Asgari Geçim İndirimi Dahil İşçiye Ödenecek Net Ücret	1.404,06 TL

❖ SİGORTA PRİMİNE ESAS KAZANÇ TABAN VE TAVAN MATRAHLARI

SİGORTA PRİMİNE ESAS ÜCRETLER	TABAN	TAVAN
01.01.2017 – 31.12.2017	1.777,50 TL	13.331,25 TL
01.01.2016 – 31.12.2016	1.647,00 TL	10.705,50 TL
01.07.2015 - 31.12.2015 Dönemi için	1.273,50 TL	8.277,90 TL
01.01.2015 - 30.06.2015 Dönemi için	1.201,50 TL	7.809,90 TL
01.07.2014 - 31.12.2014 Dönemi için	1.134,00 TL	7.371,00 TL
01.01.2014 - 30.06.2014 Dönemi için	1.071,00 TL	6.961,50 TL
01.07.2013 - 31.12.2013 Dönemi için	1.021,50 TL	6.639,90 TL
01.01.2013 - 30.06.2013 Dönemi için	978,60 TL	6.360,90 TL
01.07.2012 - 31.12.2012 Dönemi için	940,50 TL	6.113,40 TL
01.01.2012 - 30.06.2012 Dönemi için	886,50 TL	5.762,40 TL
01.07.2011 - 31.12.2011 Dönemi için	837,00 TL	5.440,50 TL
01.01.2011 - 30.06.2011 Dönemi için	796,50 TL	5.177,40 TL
01.07.2010 - 31.12.2010 Dönemi için	760,50 TL	4.943,40 TL
01.01.2010 - 30.06.2010 Dönemi için	729,00 TL	4.738,50 TL
01.07.2009 - 31.12.2009 Dönemi için	693,00 TL	4.504,50 TL
01.01.2009 - 30.06.2009 Dönemi için	666,00 TL	4.329,00 TL
01/07/2008 - 31/12/2008 Dönemi için	638,70 YTL	4.151,55 YTL
01/01/2008 - 30/06/2008 Dönemi için	608,40 YTL	3.954,60 YTL
01/07/2007 - 31/12/2007 Dönemi için	585,00 YTL	3.802,50 YTL
01/01/2007 - 30/06/2007 Dönemi için	562,50 YTL	3.656,40 YTL
01/01/2006 - 31/12/2006 Dönemi için	531,00 YTL	3.451,50 YTL
01/01/2005 - 31/12/2005 Dönemi için	488,70 YTL	3.176,70 YTL
01/07/2004 - 31/12/2004 Dönemi için	444.150.000	2.886.975.000
01/07/2002 - 31/03/2003 Dönemi için	327.583.290	1.637.916.450
01/04/2003 - 30/06/2003 Dönemi için	393.099.960	1.965.499.800

❖ YILLAR İTİBARIYLA KIDEM TAZMİNATI TAVANI

DÖNEM	KIDEM TAZMİNATI TAVANI
01.01.2017 – 30.06:2017 Dönemi	4.426,16 TL
01.07.2016 – 31.12.2016 Dönemi	4.297,21 TL
01.01.2016 – 30.06.2016 Dönemi	4.092,53 TL
01.09.2015 – 31.12.2015 Dönemi	3.828,37 TL
01.07.2015 – 31.08.2015 Dönemi	3.709,98 TL
01.01.2015 - 31.06.2015 Dönemi	3.541,37 TL
01.01.2014 - 31.12.2014 Dönemi	3.438,22 TL
01.07.2013 - 31.12.2013 Dönemi	3.254,44 TL
01.01.2013 - 30.06.2013 Dönemi	3.129,25 TL
01.07.2012 - 31.12.2012 Dönemi	3.033,98 TL
01.01.2012 - 30.06.2012 Dönemi	2.917,27 TL
01.07.2011 - 31.12.2011 Dönemi	2.731,85 TL
01.01.2011 - 30.06.2011 Dönemi	2.623,23 TL
01.07.2010 - 31.12.2010 Dönemi	2.517,01 TL
01.01.2010 - 30.06.2010 Dönemi	2.427,04 TL
01.07.2009 - 31.12.2009 Dönemi	2.365,16 TL
01.01.2009 - 30.06.2009 Dönemi	2.260,04 TL
01/01/2008 - 30/06/2008 Dönemi	2.087,92 YTL
01/07/2007 - 31/12/2007 Dönemi	2.030,19 YTL
01/01/2007 - 30/06/2007 Dönemi	1.960,69 YTL
01/07/2006 - 31/12/2006 Dönemi	1.857,44 YTL
01/01/2006 - 30/06/2006 Dönemi	1.770,63 YTL
01/07/2005 - 31/12/2005 Dönemi	1727,15 YTL
01/01/2005 - 30/06/2005 Dönemi	1648,90 YTL
01/07/2004 - 31/12/2004 Dönemi	1.574.740.000
01/01/2004 - 30/06/2004 Dönemi	1.485.430.000
01/07/2003 - 31/12/2003 Dönemi	1.389.950.000
01/01/2003 - 30/06/2003 Dönemi	1.323.950.000

❖ ÇIRAKLAR İÇİN ASGARİ ÜCRET

ÇIRAKLAR İÇİN DÖNEMLER İTİBARIYLA AYLIK ASGARİ ÜCRET TUTARLARI		
Dönemler	16 Yaşından Büyükler İçin	16 Yaşından Küçükler İçin
01.01.2017-31.12.2017 Dönemi	533,25 TL	533,25 TL
01.01.2016-31.12.2016 Dönemi	494,10 TL	494,10 TL
01.07.2015-31.12.2015 Dönemi	382,05 TL	382,05 TL
01.01.2015-30.06.2015 Dönemi	360,45 TL	360,45 TL
01.07.2014-31.12.2014 Dönemi	340,20 TL	340,20 TL
01.01.2014-30.06.2014 Dönemi	321,30 TL	321,30 TL
01.07.2013-31.12.2013 Dönemi	306,45 TL	263,25 TL
01.01.2013-30.06.2013 Dönemi	293,58 TL	251,73 TL
01.07.2012-31.12.2012 Dönemi	282,15 TL	241,65 TL
01.01.2012-30.06.2012 Dönemi	265,95 TL	228,15 TL

❖ SOSYAL GÜVENLİK PRİM ORANLARI

4/a (SSK) KAPSAMINDA SİGORTALILARIN PRİM ORANLARI			
SİGORTA KOLLARI	SİGORTALI PAYI (%)	İŞVEREN PAYI (%)	TOPLAM (%)
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	2	2
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primi	9	11	20
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7,5	12,5
TOPLAM	14	20,5	34,5

4/a (SSK) KAPSAMINDA ÇALIŞAN EMEKLİLERİN PRİM ORANLARI			
SİGORTA KOLLARI	SİGORTALI PAYI (%)	İŞVEREN PAYI (%)	TOPLAM (%)
Sosyal Güvenlik Destek Primi	7,5	22,5	30
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	2	2
TOPLAM	7,5	24,5	32

❖ SGK PRİMİNE TABİ OLAN VE OLMAYAN KAZANÇLAR

PRİME TABİ OLAN VE OLMAYAN KAZANÇLAR	PRİME TABİ (+) /TABİ DEĞİL (-)	HANGİ AYDA PRİME TABİ TUTULDUĞU
Asıl Ücret	+	Hak Edilen Ay
Ödeme şekil ve zamanına göre ücret çeşitleri		
a) Zaman birimine göre ücret	+	Hak Edilen Ay
aa) Hafta tatili ücreti	+	Hak Edilen Ay
ab) Ulusal Bayram-Genel tatil ücreti	+	Hak Edilen Ay
ac) Fazla çalışma- Fazla Mesai ücreti	+	Hak Edilen Ay
ad) Yıllık ücretli izin ücreti	+	Hak Edilen Ay
ae) Cumartesi günü ücreti	+	Hak Edilen Ay
b) İşbirimi esasına göre ücret	+	Hak Edilen Ay
ba) Yüzde usulüyle alınan ücret	+	Hak Edilen Ay
bb) Profesyonel futbolcuya ödenen ücret	+	Hak Edilen Ay
bc) Transfer ücreti	+	Hak Edilen Ay
bd) Transfer verimi ücreti	+	Hak Edilen Ay
c) Götürü ücret	+	Hak Edilen Ay
d) Belirsiz zaman ve miktar üzerinden ödenen ücret	+	Hak Edilen Ay
da) Hazırlama ücreti	+	Hak Edilen Ay
db) Tamamlama ücreti	+	Hak Edilen Ay
dc) Temizleme ücreti	+	Hak Edilen Ay
- Kardan hisse şeklinde ödenen ücret	+	Hak Edilen Ay

– Komisyon ücreti	+	Hak Edilen Ay
Ücretin eklentileri		
a) Primler	+	Ödendiği Ay
aa) Yıpranma tazminatı,	+	Ödendiği Ay
ab) Özel hizmet tazminatı,	+	Ödendiği Ay
ac) Yabancı dil tazminatı	+	Ödendiği Ay
ad) Vardiya ve ağır vasıta tazminatı,	+	Ödendiği Ay
ae) İmza zorunluluğu tazminatı	+	Ödendiği Ay
af) Seyyar görev tazminatı,	–	—
ag) Tabii afet yardımı	+	Ödendiği Ay
ah) Nakit ödenen kira yardımı,	+	Ödendiği Ay
ai) Nakit ödenen giyecek yardımı	+	Ödendiği Ay
aj) Nakit ödenen yakacak yardımı,	+	Ödendiği Ay
ak) Askerlik yardımı	+	Ödendiği Ay
al) Sünnet yardımı,	+	Ödendiği Ay
am) Nakit ödenen taşıt yardımı	+	Ödendiği Ay
an) Nakit ödenen ısıtma yardımı,	+	Ödendiği Ay
ao) Nakit ödenen elbise dikiş bedeli,	+	Ödendiği Ay
aö) Nakit ödenen ayakkabı bedeli	+	Ödendiği Ay
ap) Ek tazminat,	+	Ödendiği Ay
aq) Yılbaşı parası,	+	Ödendiği Ay
ar) Kreş ücreti	+	Ödendiği Ay
as) Makam tazminatı,	+	Ödendiği Ay
at) İş riski zammı	+	Ödendiği Ay
au) Bayram harçlığı	+	Ödendiği Ay
b) İkramiye	+	Ödendiği Ay
ba) Bayram ikramiyesi	+	Ödendiği Ay
bb) Yılbaşı ikramiyesi	+	Ödendiği Ay
bc) 6772 Sayılı Kanun gereğince ödenen ikramiye (2.ikramiye hariç)	–	
bd) 6772 sayılı Kanun gereğince Bakanlar Kurulu kararına dayanılarak ödenen ikramiye	–	
be) 2448 sayılı Kanun gereğince ödenen ikramiye	+	Ödendiği Ay
– Jübile ikramiyesi	–	
– Mesleki eğitim gören öğrencilere ödenen ikramiye	–	
c) Hakkı huzurlar (toplantı parası) sigortalı ise	+	Ödendiği Ay
d) Eleman teminindeki güçlük zammı, kıdem zammı	+	Ödendiği Ay
İdare veya kaza mercilerince verilen karar gereğince yapılan ödemeler	+	Ödendiği Ay
a) Ücret niteliğinde olanlar	+	Hak Edilen Ay
b) Ücretin eklentileri niteliğinde olanlar	+	Ödendiği Ay
Diğer ödemeler	+	Ödendiği Ay
Sigortalılara istirahatli iken ödenen ücretler	+	Hak Edilen Ay
Yıllık izin ücretleri	+	Ödendiği Ay
İzin harçlığı (işkazası ve meslek hastalığı hariç)	+	Ödendiği Ay

Yolluklar	–	
a) Personelin toplu halde işe gidip gelmesinde servis sağlanması	–	
b) Personelin evinden işe gelip gitmesi için abonman bileti verilmesi (belgelenmesi koşulu ile)	–	
c) Harcırahlar	–	
Çocuk zammı (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenecek miktarı aşmamak üzere)	–	—
Aile zammı (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenecek miktarı aşmamak üzere)	–	—
Yemek Parası (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenecek miktarı aşmamak üzere)	–	—
a) İşyerinde personeline yedirilen yemek, yoğurt v.b.	–	
Ölüm yardımı	–	
Doğum yardımı	–	
Evlenme yardımı	–	
Aynı yardımlar	–	
a) Aynı konut tahsisi	–	
b) İşyerinde kullanılmak üzere havlu, sabun v.b.	–	
Geri ödemeli ücret avansları	–	
Kıdem tazminatı	–	

❖ KISMEN PRİME TABİ TUTULACAK KAZANÇLAR

Yemek Paraları (Yardımları)

Sigortalılara yemek parası adı altında yapılan ödemelerin, işyerinde veya müştemilatında işveren tarafından yemek verilmemesi şartıyla, fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak 16 yaşından büyükler için belirlenen günlük asgari ücretin % 6'sının, yemek verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak miktarı, prime esas kazançların tespitinde dikkate alınmayacak, dolayısıyla bu tutardan prim kesilmeyecektir.

Dönemi	Günlük İstisna Tutarı (TL)
01.01.2017 – 31.12.2017 tarihleri arası	3,56 TL

Çocuk Zammı (Yardımları)

Sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla ve fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın; sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı sayılmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan çocuklarından 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim veya 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ya da işletmelerde meslekî eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları ile yaşına bakılmaksızın Kanuna göre malûl olduğu tespit edilen evli olmayan çocuklarından en fazla iki çocuk (iki çocuk dâhil) için çocuk zammı adı altında yapılan ödemelerin, çocuk başına 16 yaşından büyükler için belirlenen **aylık asgari ücretin %2'si**, 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi kapsamında çalışan sigortalıların aynı şartları haiz her bir çocuğu için % 4'ü oranındaki tutarı, aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Dönemi	Aylık İstisna Tutarı (TL)
01.01.2017 – 31.12.2017	35,55 TL

Aile Zammı (Yardımlı)

Sigortalılara aile zammı adı altında yapılacak ödemelerin, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın, sigortalının eşinin Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmaması ve Kurumdan gelir veyahut aylık almaması durumunda, 16 yaşından büyükler için belirlenen **aylık asgari ücretin %10'u**, 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi kapsamında çalışan sigortalıların aynı şartları haiz eşi için **% 20'si** oranındaki tutar aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Dönemi	Aylık İstisna Tutarı (TL)
01.01.2017 – 31.12.2017 tarihleri arası	177,75 TL

❖ 5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNA GÖRE 2017 YILINDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI

5510 sayılı KANUNA GÖRE 2017 YILINDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI	
Sigortalı işe giriş bildirgesini ve GSS giriş bildirgesini süresinde ve Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermeyenler hakkında, her bir sigortalı için	1.777,50
aylık asgari ücret tutarında (*)	
Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin, mahkeme kararından veya Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurlarınca ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan tespitlerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde,	3.555,00
her bir sigortalı için aylık asgari ücretin iki katı tutarında	
Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin, bir yıl içinde ikinci kez mahkeme kararından veya Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurlarınca ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan tespitlerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde,	8.887,50
her bir sigortalı için aylık asgari ücretin beş katı tutarında	
İşyeri bildirgesini yasal süresinde Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermeyenlere:	
— Kamu idareleri ile bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar için	5.332,50
aylık asgari ücretin üç katı tutarında (*)	
— Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar için	3.555,00
aylık asgari ücretin iki katı tutarında (*)	
— Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için	1.777,50
aylık asgari ücret tutarında(*)	
Aylık prim ve hizmet belgesini süresinde ve Kurumca belirlenen şekil ve usulde vermeyenlere her bir fiil için:	
— Belgenin asıl olması halinde aylık asgari ücretin iki katını geçmemek üzere,	355,50

belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin beşte biri tutarında	
— Belgenin ek olması halinde aylık asgari ücretin iki katını geçmemek üzere, her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına	222,19
aylık asgari ücretin sekizde biri tutarında	
— Ek belgenin sigortalıların otuz günden az çalıştığını gösteren bilgi ve belgelerin süresi içinde verilmemesi veya verilen bilgi ve belgelerin Kurumca geçerli sayılmamasına bağlı olarak Kurumca re'sen düzenlenmesi halinde aylık asgari ücretin iki katını geçmemek üzere, her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına	888,75
aylık asgari ücretin yarısı tutarında	
— Belgenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının yapılan soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden hizmetleri veya kazançları kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığına, işverence düzenlenip düzenlenmediğine bakılmaksızın,	3.555,00
aylık asgari ücretin iki katı tutarında	
Kurumun defter ve belge incelemeye yetkili denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurları tarafından veya SMMM ile YMM'lerce düzenlenen raporlara istinaden Kuruma bildirilmediği tespit edilen eksik işçilik tutarının mal edildiği her bir ay için,	3.555,00
aylık asgari ücretin iki katı tutarında	
İşyeri defter, kayıt ve belgelerinin Kurumun denetim ve kontrol memurlarınca incelenmek üzere Kurumca yapılan yazılı ihtar rağmen 15 gün içinde mücbir sebep olmaksızın tam olarak ibraz edilmemesi veya defterlerin tasdiksiz olması halinde:	
— Bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için	21.330,00
aylık asgari ücretin oniki katı tutarında	
— Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için	10.665,00
aylık asgari ücretin altı katı tutarında	
— Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için	5.332,50
aylık asgari ücretin üç katı tutarında	
Defter ve belgelerin tümünü verilen süre içinde ibraz etmekle birlikte, defter kayıtlarının geçersiz sayılması halinde, geçersizlik hallerinin gerçekleştiği her bir takvim ayı için:	
— Bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için, asgari ücretin oniki katını aşmamak üzere	888,75
aylık asgari ücretin yarısı tutarında	
— Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için, asgari ücretin altı katını aşmamak üzere	888,75
aylık asgari ücretin yarısı tutarında	
— Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için, asgari ücretin üç katını aşmamak üzere	888,75
aylık asgari ücretin yarısı tutarında	

Bilanço esasına göre defter tutulması gerekirken işletme hesabı esasına göre defter tutulması halinde, aylık asgari ücretin oniki katı tutarında	21.330,00
Geçersiz sayılan her bir ücret tediye bordosu için aylık asgari ücretin yarısı tutarında	888,75
İbraz süresi geçirildikten sonra incelemeye sunulan ve tümünün veya bir bölümünün geçersiz olduğu tespit edilen defter ve belgeler yönünden geçersizlik fiilleri için ayrıca idari para cezası uygulanmaksızın:	
— Bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için, aylık asgari ücretin oniki katı tutarında	21.330,00
— Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için, aylık asgari ücretin altı katı tutarında	10.665,00
— Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için, aylık asgari ücretin üç katı tutarında	5.332,50
Asgari işçilik uygulaması ile ilgili olarak Kurumca istenilecek bilgileri ve belgeleri yazılı olarak en geç bir ay içinde vermeyen kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankalara, aylık asgari ücretin iki katı tutarında	3.555,00
Kendi mevzuatlarına göre kayıt ve tescilini yaptıkları 4/b (Bağ-Kur) kapsamındaki sigortalılar için sigortalı işe giriş bildirgesi düzenleyerek Kuruma vermeyen kurum ve kuruluşlar ile tüzel kişilere aylık asgari ücret tutarında (*)	1.777,50
Faaliyetinin sona erdiğini bildiren 4/b sigortalılarını Kuruma bildirmeyen kuruluşlar ve vergi daireleri ile kendilerine, aylık asgari ücret tutarında (*)	1.777,50
Vazife malûllüğüne sebep olan olayı süresi içinde Kuruma bildirmeyen kamu idarelerine, aylık asgari ücret tutarında (*)	1.777,50
İhale yolu ile yaptırdıkları her türlü işleri üstlenenleri ve bunların adreslerini süresi içinde Kuruma bildirmeyen kamu idareleri ile döner sermayeli kuruluşlara ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu kapsamındaki kuruluşlara, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlara, aylık asgari ücret tutarında (*)	1.777,50
Kurumca belirlenecek işlemlerde, işlem yaptığı kişilerin sigortalılık bakımından tescilli olup olmadığını kontrol edip, sigortasız olduğunu tespit ettiği kişileri Kuruma bildirmeyen kamu idareleri ile bankalara, sigortalı başına aylık asgari ücretin onda biri tutarında (*)	177,75
Şirket kuruluşu aşamasında, çalıştıracağı sigortalı sayısını ve bunların işe başlama tarihini ticaret sicili memurluklarına bildiren işverenlerin, bu bildirimlerini süresinde Kuruma bildirmeyen Ticaret sicili memurluklarına, her bir bildirim yükümlülüğü için aylık asgari ücret tutarında (*)	1.777,50

Yapı ruhsatı ve diğer tüm ruhsat veya ruhsat niteliği taşıyan işlemlerine ilişkin bilgi ve belgeler ile varsa bunların verilmesine esas olan istihdama ilişkin bilgileri, süresinde Kuruma bildirmeyen valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer kamu ve özel hukuk tüzel kişilerine, her bir bildirim yükümlülüğü için	1.777,50
aylık asgari ücret tutarında (*)	
Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarının 5510 sayılı Kanun'dan doğan inceleme ve soruşturma görevlerini yerine getirmeleri sırasında görevlerini yapmasına engel olan işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişilere,	8.887,50
aylık asgari ücretin beş katı tutarında	
Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarının görevlerini yapmasını engellemek amacıyla cebir ve tehdit kullanan işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişilere,	17.775,00
aylık asgari ücretin on katı tutarında	
5510 sayılı SS ve GSS Kanunu'nun 100. maddesi kapsamında Kurum tarafından istenen bilgi ve belgeleri belirlenen süre içinde mücbir sebep olmaksızın vermeyen kamu idareleri, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlar ile diğer gerçek ve tüzel kişiler hakkında,	8.887,50
aylık asgari ücretin beş katı tutarında	
5510 sayılı SS ve GSS Kanunu'nun 100. maddesi kapsamında Kurum tarafından istenen bilgi ve belgeleri geç veren kamu idareleri, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlar ile diğer gerçek ve tüzel kişiler hakkında,	3.555,00
aylık asgari ücretin iki katı tutarında	
4/a kapsamındaki sigortalılara geçici iş göremezlik ödeneği ödemelerinde 100. maddeye istinaden Kurumca işverenlerden istenilen bildirimlerin belirlenen süre içerisinde ve elektronik ortamda yapılmaması halinde sigortalı başına	177,75
aylık asgari ücretin onda biri tutarında	
4/a kapsamındaki sigortalılara geçici iş göremezlik ödeneği ödemelerinde 100. maddeye istinaden Kurumca işverenlerden istenilen bildirimlerin hiç yapılmaması halinde sigortalı başına	888.75
aylık asgari ücretin yarısı tutarında	
4/a kapsamındaki sigortalılığı sona erenlere ilişkin bildirim ile 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesinde yer alan sandıklara, sandık iştirakçiliğinin başlama veya sona ermesine ilişkin bildirim, süresi içinde ya da Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun olarak yapmayanlar veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda göndermeyenler hakkında, bir takvim ayında işlenen bu fiillerden dolayı tutmakla yükümlü bulunan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla her bir sigortalı veya sandık iştirakçisi için	177,75
aylık asgari ücretin onda biri tutarında (*)	
5510 sayılı SS ve GSS Kanunu'nun 100. maddesinin altıncı fıkrasına göre genel sağlık sigortalılarının bakmakla yükümlü oldukları kişilere ait bilgi girişlerini süresinde yapmayanlar ile bakmakla yükümlü olunan kişi olmayanlara ait bilgi girişi yapanlara	888.75
aylık asgari ücretin yarısı tutarında	
5510 sayılı SS ve GSS Kanunu'nun Ek 6. maddesine göre yapılması gereken bildirim	1.777,50

veya kontrol yükümlülüğünün yerine getirilmemesi halinde,	
her bir fiil için aylık asgari ücret tutarında	
(*) Mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, bildirgenin veya belgenin yasal süresinden sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve söz konusu cezaların tebliğ tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde, öngörülen cezalar dörtte bir oranında uygulanır.	

❖ SGK İŞTEN ÇIKIŞ KODLARI

SGK İŞTEN ÇIKIŞ KODLARI	
1	Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi
2	Deneme süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi
3	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi (istifa)
4	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi
5	Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi
8	Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle
9	Malulen emeklilik nedeniyle
10	Ölüm
11	İş kazası sonucu ölüm
12	Askerlik
13	Kadın işçinin evlenmesi
14	Emeklilik için yaş dışında diğer şartların tamamlanması
15	Toplu işçi çıkarma
16	Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli
17	İşyerinin kapanması
18	İşin sona ermesi
19	Mevsim bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)
20	Kampanya bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)
21	Statü değişikliği
22	Diğer nedenler
23	İşçi tarafından zorunlu nedenle fesih
24	İşçi tarafından sağlık nedeniyle fesih
25	İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih
26	Disiplin kurulu kararı ile fesih
27	İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih
28	İşveren tarafından sağlık nedeni ile fesih
29	İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih
30	Vize süresinin bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)
31	Borçlar Kanunu, Sendikalar Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında kendi istek ve kusuru dışında fesih
32	4046 sayılı Kanununun 21. maddesine göre özelleştirme nedeni ile fesih
33	Gazeteci tarafından sözleşmenin feshi
34	İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih
36	OHAL/KHK

❖ **SGK EKSİK GÜN NEDENLERİ**

01	İstirahat
02	Ücretsiz/aylıksız izin
03	Disiplin cezası
04	Gözaltına alınma
05	Tutukluluk
06	Kısmi istihdam
07	Puantaj kayıtları
08	Grev
09	Lokavt
10	Genel hayatı etkileyen olaylar
11	Doğal afet
12	Birden fazla
13	Diğer
15	Devamsızlık
16	Fesih tarihinde çalışmamış
17	Ev hizmetlerinde 30 günden az çalışma
18	Kısa çalışma ödeneği
19	Ücretsiz Doğum izni
20	Ücretsiz Yol İzni
21	Diğer Ücretsiz İzin
22	5434 SK EK 76, gm 192
23	Yarım Çalışma Ödeneği
24	Yarım Çalışma Ödeneği ve diğer nedenler

www.sgk.com.tr

❖ **ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ TUTARLARI (AGİ)**

ASGARİ GEÇİM İNDİRİM ORANI	
Asgari Geçim İndiriminden Yararlanan	İndirim Oranı
Çalışanın Kendisi	%50
Çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eş	%10
1. çocuk	%7,5
2. çocuk	%7,5
3. çocuk	%10
4. çocuk	%5

2017 YILI ASGARİ GEÇİM İNDİRİM TUTARLARI	
MEDENİ HALİ	AYLIK
Bekar Çalışan	133,31 TL
Evli ve Eşi Çalışan	133.31 TL
Evli, Eşi Çalışan ve 1 Çocuk Sahibi	153.30 TL
Evli, Eşi Çalışan ve 2 Çocuk Sahibi	173.30 TL
Evli, Eşi Çalışan ve 3 Çocuk Sahibi	199.96 TL

Evli, Eşi Çalışan ve 4 Çocuk Sahibi	213.30 TL
Evli ve Eşi Çalışmayan	159.97 TL
Evli, Eşi Çalışmayan ve 1 Çocuk Sahibi	179.97 TL
Evli, Eşi Çalışmayan ve 2 Çocuk Sahibi	199.96 TL
Evli, Eşi Çalışmayan ve 3 Çocuk Sahibi	226.63 TL
Evli, Eşi Çalışmayan ve 4 Çocuk Sahibi	226.63 TL