

## Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik Hakkında

### Bilgi Notu

- “Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik” 15.1.2016 tarihli 29594 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak, yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.
- **Yönetmeliğin amacı**, geçici koruma sağlanan yabancıların çalışmalarına ilişkin usul ve esasların belirlenmesidir.
- **Yönetmelikle; geçici koruma sağlanan yabancılara çalışma izni alma zorunluluğu getirilmiştir. Buna göre;**
  - Geçici koruma sağlanan yabancılar, çalışma izni olmaksızın Türkiye’de çalışamaz veya çalıştırılmaz.
  - Çalışma izni olmaksızın çalışan geçici koruma sağlanan yabancılar ile bunları çalıştıranlar hakkında 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun’un ilgili hükümleri uygulanır.
- **Buna karşılık, mevsimlik tarım veya hayvancılık işlerinde çalışacak geçici koruma sağlanan yabancılar, çalışma izni muafiyeti kapsamına alınmıştır.**
- **“Çalışma izni” ve “çalışma izni muafiyeti” için başvuru;**
  - Geçici koruma sağlanan yabancılar, geçici koruma kayıt tarihinden *altı ay sonra* **çalışma izni almak** için *Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na* başvuruda bulunabilir.
    - ✓ Çalışma izni başvuruları, geçici koruma sağlanan yabancıları çalıştıracak *işveren* tarafından *e-Devlet Kapısı* üzerinden yapılır.
    - ✓ Bağımsız çalışma iznine başvurma hakkı olan geçici koruma sağlanan yabancılar *kendi adına* başvuru yapar.
  - Geçici koruma sağlanan yabancılara çalışma iznine başvuru hakkı verilmesinde, Geçici Koruma Yönetmeliğinin 24 üncü maddesi uyarınca *yabancının kalmasına izin verilen iller* esas alınır.
  - **Çalışma izni muafiyeti** başvuruları, geçici koruma sağlanan *il valiliğine* yapılır.
    - ✓ Başvurular, ilgili valilik tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na bildirilir.
    - ✓ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nca, *mevsimlik tarım veya hayvancılık işlerinde çalışacak geçici koruma sağlanan yabancılara ilişkin il ve kota sınırlaması getirilebilir.*
  - Başvurusu olumlu değerlendirilen yabancılara Bakanlık tarafından çalışma izni verilir ve bu durum *İçişleri Bakanlığı* ile *işverene* bildirilir.

- Mevsimlik tarım veya hayvancılık işlerinde çalışması uygun görülen geçici koruma sağlanan yabancılara verilen çalışma izni muafiyetleri ise, *ilgili valiliğe* bildirilir.

➤ **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca çalışma izni başvurularında yapılacak değerlendirme:**

- Bakanlıkça değerlendirme kriterleri belirlenir.
- Kanunlarda yalnızca Türk vatandaşları tarafından icrasına izin verilen iş ve meslekler için yapılan başvurular değerlendirme yapılmaksızın işlemde kaldırılır.
- Sağlık meslek mensuplarının Sağlık Bakanlığında, eğitim meslek mensuplarının ise Milli Eğitim Bakanlığında veya Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında ön izin almaları gerekir. Ön izin belgesi olmayan başvurular değerlendirme yapılmaksızın işlemde kaldırılır.
- İşyerinde çalışan Türk vatandaşı sayısı üzerinden sektör ve illere göre açık iş ve işe yerleştirmeler dikkate alınarak Bakanlıkça, geçici koruma sağlanan yabancı istihdamı kotası değişen oranlarda uygulanabilir.
- **Kural olarak, çalışma iznine başvuru işyerinde çalışan geçici koruma sağlanan yabancı sayısı, işyerinde çalışan Türk vatandaşı sayısının yüzde onunu geçemez.**
- Toplam çalışan sayısı ondan az olan işyerlerinde, **en fazla bir geçici koruma sağlanan yabancı çalışmasına izin verilebilir.**
- Buna karşılık, işveren tarafından; **işyerinin kayıtlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünden, çalışma izni başvurusu tarihinden önceki dört haftalık süre içerisinde yabancı çalıştırılacağı işi yapacak aynı nitelikte Türk vatandaşı bulunmadığının belgelendirildiği başvurularda istihdam kotası uygulanmayabilir.**

➤ **Geçici koruma sağlanan yabancılara asgari ücretin altında ücret ödenemez.**

➤ **Geçici koruma sağlanan yabancıların ve işverenlerin çalışma ve sosyal güvenlik mevzuatından kaynaklanan hak ve yükümlülükleri devam eder.**

➤ **Geçici Koruma Yönetmeliği kapsamında geçici koruması sonlandırılan veya iptal edilen yabancıların almış olduğu çalışma izinleri iptal edilir.**

Bilgilerinize saygıyla arz olunur.

Güncelleme tarihi : 22.01.2016

Hazırlayan : Elif Erdem