



Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir

SÜRDÜRÜLEBİLİR VE SOSYAL OLARAK KAPSAYICI İŞGÜCÜ PİYASASI ENTEGRASYONUNU TEŞVİK ETME PROJESİ

KAYITLI İSTİHDAM DESTEKLEMEK İÇİN İŞVEREN TEŞVİK PROGRAMI: **Sosyal Güvenlik Prim Desteği**

İller: Ankara, Gaziantep, İstanbul and Kahramanmaraş

Başvuru Rehberi



Başvuru Dönemi: **1 Aralık - 31 Aralık 2025**

Tüm başvurular EDF internet sitesi üzerinden yapılmalıdır: <http://turkiye.edf.iom.int/>



Arka Plan

1951 yılında kurulan IOM (Uluslararası Göç Örgütü), Birleşmiş Milletler Sisteminin bir parçası olup göç alanında önde gelen hükümetler arası bir kurumdur. 175 üye devlete, gözlemci statüsünde 8 devlete ve 172 ülkedeki ofis ağına sahip olan IOM, insancıl ve düzenli göçün herkesin yararına olacak şekilde teşvik edilmesine adanmıştır. Bu amaç doğrultusunda, dünyanın dört bir yanındaki göçmenlere destek sağlamakta, göç dinamiklerindeki değişimlere etkili çözümler geliştirmekte ve göç politikası ile uygulamalarına ilişkin destek sunmaktadır.

Türkiye, dünyada en fazla koruma statüsü altında yabancı nüfusuna ev sahipliği yapan ülkelerden biridir. İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Başkanlığı (GİB) istatistiklerine göre, 18 Eylül 2025 itibarıyla Türkiye’de 4 milyona yakın yabancı uyruklu kişi yaşamaktadır. Bunların yaklaşık 2,4 milyonu geçici koruma altındaki Suriyelilerdir. Ayrıca ülkede yaklaşık 178.399 uluslararası koruma sahibi veya başvuru sahibi ile ikamet iznine sahip yaklaşık 1,1 milyon düzenli göçmen bulunmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu’ndan (TÜİK) elde edilen veriler, son üç yılda Türkiye’deki işsizlik oranlarında düşüşler yaşandığını göstermektedir. İşsizlik oranı 2022’de %10,4, 2023’te %9,4 iken, 2024’te %8,7 olmuştur. Ayrıca TÜİK verilerine göre, 2024 yılında kayıt dışı istihdam oranı—15 yaş ve üzerindeki, herhangi bir sözleşmesi, sosyal güvence kapsamı veya yasal koruması bulunmadan çalışan bireyleri ifade etmektedir—yaklaşık %26,5’tir¹. Bu oran, yıllar içinde önemli bir düşüş göstermiştir. 2008 yılında %43,5 olan oran, 2014’te %34,5’e gerilemiş, bu da kayıt dışı istihdamın azaltılmasına yönelik devam eden çabaların etkisini yansıtmaktadır. İşsizlik oranı ve kayıt dışı istihdam oranındaki düşüşe rağmen, her ikisi de hâlâ işgücü piyasası açısından birer sorun olmaya devam etmektedir.

Bu bağlamda, IOM, Nisan 2024 itibarıyla Avrupa Birliği tarafından finanse edilen “Sürdürülebilir ve Sosyal Açıdan Kapsayıcı İşgücü Piyasası Entegrasyonunu Teşvik Etme (İstihdam Edilebilirlik)” başlıklı projeyi uygulamaya başlamıştır. Projenin amacı, **Geçici Koruma altındaki Suriyelilerin (GKaS), Uuslararası Koruma altındaki Kişilerin (UK kapsamındaki kişiler) ve Türk vatandaşlarının** kayıtlı istihdamını artırmak ve Türkiye’deki uyum sürecini güçlendirmektir.

Projenin özel hedefleri aşağıdaki gibidir:

1. GKaS’lerin, UK kapsamındaki kişilerin ve Türk Vatandaşlarının istihdam edilebilirlik düzeyinin artırılması
2. GKaS’lerin, UK kapsamındaki kişilerin ve Türk vatandaşlarının bilgiye, istihdam edilebilirliğe ve koruma tedbirlerine erişimini iyileştirmek amacıyla kamu ve sivil toplum kurumları ile işverenlerin kapasitelerinin güçlendirilmesi
3. GKaS’lerin, UK kapsamındaki kişilerin ve Türk vatandaşlarına istihdam destek hizmetleri sunmada kamu ve sivil toplum kurumlarının etkinliğinin artırılması
4. Toplum ve iş yerlerinde GKaS’lerin, UK kapsamındaki kişilerin ve ev sahibi toplum üyeleri arasındaki sosyal uyum düzeyinin geliştirilmesi

İstihdam Edilebilirlik Projesi kapsamında, uygun kriterleri karşılayan işverenlere, sosyal güvenlik prim desteği ödemesine istinaden mali destek ve gerekli olması halinde çalışma izni harcı desteği sağlanacaktır. IOM, vasıflı GkaS’lerin, UK kapsamındaki kişilerin ve ev sahibi toplum üyelerinin istihdamı için elverişli bir ortamın oluşturulmasını desteklemeyi amaçlamaktadır. İşverenlere yönelik teşvikler, hedeflenen nüfus gruplarının kapsayıcı ekonomik büyümeye katkıda bulunmalarını teşvik etmeyi hedeflemektedir. Bu faaliyet kapsamında IOM, 12 aylık sosyal güvenlik primi desteği olarak adlandırılan aylık mali destek ve GkaS’ler ve UK kapsamındaki kişiler için gerekli olması halinde çalışma izni başvuru ücretlerini karşılayacaktır.

Bu yayın Avrupa Birliği finansmanı ile hazırlanmıştır. İçeriği tamamen Uluslararası Göç Örgütü’nün (IOM) sorumluluğundadır ve Avrupa Birliği’nin görüşlerini yansıtmayabilir.

1 TÜİK İşgücü İstatistikleri, 2024.

Bu faaliyet, GKaS'lerin, UK kapsamındaki kişilerin ve Türk vatandaşlarının kayıtlı istihdamını desteklemek amacıyla işveren teşvikleri ve iş danışmanlığı hizmetleri sağlamayı hedefleyen İstihdam Edilebilirlik Projesi'nin 2.2 Çıktısına doğrudan katkıda bulunmaktadır. Aynı zamanda proje kapsamında kayıt dışı istihdamı azaltmaya, işveren kapasitesini artırmaya ve adil işe alım uygulamalarını teşvik etmeye yönelik daha geniş kapsamlı çabaları tamamlayıcı niteliktedir.

Bu bağlamda, IOM, işverenlere sosyal güvenlik prim desteği ve çalışma izni harcı desteği bu çağrı kapsamında 170 GKaS'ler ve UK kapsamında kişiler ile 170 Türk Vatandaşı olmak üzere toplam 340 çalışan için yeni kayıtlı istihdam yaratılmasını desteklemeyi planlamaktadır. Her bir yeni istihdam edilen kişi için aylık 10.000 TL tutarında destek ödemesi 12 ay süreyle sağlanacaktır. Ayrıca, GKaS'ler ve UK kapsamındaki çalışanlar için kişi başına tek seferlik çalışma izni harcı Program tarafından karşılanacaktır. Bu teklif çağrısı kapsamındaki teşvikler, 10 ila 249 çalışanı bulunan, yüksek büyüme potansiyeli gösteren ve proje kapsamında yaratılan yeni işlerin sürdürülebilirliğini sağlayabilecek kapasiteye sahip KOBİ'leri hedeflemektedir.

Uygunluk Kriterleri

Bu başvuru çağrısının amacı, Ankara, Gaziantep, İstanbul ve Kahramanmaraş illerinde GKaS'ler, UK kapsamındaki kişiler ve Türk Vatandaşları için yeni ve kayıtlı istihdam fırsatları yaratmaları konusunda KOBİ'leri desteklemektir.

Başvuru çağrısı, aşağıdaki uygunluk kriterlerini karşılayan Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmelere (KOBİ) yöneliktir:

- Başvuran işletmenin işyerleri, **Ankara, Gaziantep, İstanbul veya Kahramanmaraş** illerinden birinde kayıtlı olmalı ve aktif olarak faaliyet göstermelidir.
- Başvuran işletmenin, başvuru tarihinde **10 ila 249 arasında tam zamanlı çalışanı** bulunmalıdır. Bu sayı Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) resmi olarak kayıtlı çalışanları ifade etmektedir.
- Başvuran işletme, Başvuru Çağrısının ilan tarihinden **en az bir yıl önce kurulmuş olmalıdır.**
- Başvurular **doğrudan işletme tarafından yapılmalıdır.** Üçüncü taraflar aracılığıyla yapılan başvurular dikkate alınmayacaktır.

Önemli: Bu kriterleri karşılamayan başvurular sistem tarafından otomatik olarak reddedilecektir.

Başvuranın Seçiminde Etkili Olacak Diğer Kriterler

- Bu çağrı, hizmet, imalat ve tarım dâhil olmak üzere çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren tüm işletmelere açıktır. Ancak, her il için aşağıda listelenen sektörlerde faaliyet gösteren işletmelere öncelik verilecektir.

İl	Öncelikli Sektörler*
Ankara	İmalat Sanayi, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti
Gaziantep	İmalat Sanayi
İstanbul	İmalat Sanayi, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti
Kahramanmaraş	İmalat Sanayi

- Daha yüksek oranda kadın istihdam etmek
- Engelli birey istihdam etmek
- Projenin işgücü piyasası araştırması kapsamında öncelikli alanlar olarak belirlenen ve yukarıdaki tabloda gösterilen sektörlerde faaliyet göstermek
- İstihdamı kayıt altına alma konusunda önceki çabalarını kanıtlamak (ör. SGK mevzuatına uyum, alınan çalışma izni)
- Destek süresinin ötesinde sürdürülebilir istihdam potansiyelini güçlü biçimde ortaya koyan bir iş planına sahip olmak

Destek Tutarı ve Ödeme Koşulları

IOM, İşverenin 12 aylık sosyal güvenlik primi desteği ödemesine istinaden aylık mali destek ile GKaS'ler ve UK kapsamındaki kişiler için gerekli olması halinde çalışma izni başvuru ücretlerini karşılayacaktır. Bu kapsamda sağlanacak desteklerin koşul ve detaylarına aşağıda yer verilmiştir.

1. Sosyal Güvenlik Prim Desteği

- Program kapsamında istihdam edilen Türk vatandaşları ile GKaS ve UK kapsamındaki kişiler için en fazla **12 ay süreyle** sosyal güvenlik primini desteği sağlanacaktır.
- Her yeni işe alınan çalışan için aylık **10.000 TL** mali destek verilir.
- Destek yalnızca Program kapsamında **yeni istihdam** edilen çalışanlar için geçerlidir.
- İşletmeler, destekten yararlandıkları çalışanlarını **en az 12 ay boyunca resmi ve kayıtlı istihdam etmeyi** taahhüt eder.
- Mali destek ödemesi, işverenin SGK prim ödemesinin **belgelendirme ve doğrulama sonrası**, işletmelere **3 ayda bir ödenir.**

2. Çalışma İzni Harcı Desteği

- GKaS ve UK kapsamındaki kişiler için çalışma izni başvuru ücreti ve değerli kağıt bedeli Program tarafından karşılanır
- Her bir çalışan için çalışma izni belgesi ibrazı ile en son yayınlanan Harçlar Kanunu Genel Tebliği'nde belirtilen tutarlar göz önünde bulunarak işverene ödeme yapılır

3. Yararlanma Şartları

- İşletmelerin Program kapsamında **en az 2 yeni çalışan** istihdam etmesi gerekir.
- Yeni istihdam edilen çalışanların dağılımı aşağıdaki şekilde olmalıdır.
 - » %50 Türk vatandaşı
 - » %50 GKaS ve/veya UK kapsamındaki kişiler
- Her işletme veya şube için en fazla:
 - » **20 GKaS/UK kapsamındaki kişi**
 - » **20 Türk vatandaşı** olmak üzere toplamda **40 kişi** için destek sağlanabilir.

4. Geçerlilik

- Belirtilen destek tutarları yalnızca bu başvuru çağrısı için geçerlidir.

İstihdam Edilecek Çalışanlar İçin Uygunluk Koşullar

Sosyal güvenlik primi desteğinden yararlanabilmek için işletmelerin en az bir GKaS veya UK kapsamındaki kişi ile bir Türk vatandaşı istihdam etmesi gerekmektedir. Programdan yararlanabilmek için, başvurusu yapılan GKaS' veya UK kapsamındaki çalışan sayısının, Türk çalışan sayısına eşit olması gerekmektedir.

Aşağıda, işletmelerin bu destekten yararlanabilmesi için yeni işe alınacak çalışanlarda aranacak şartlar belirtilmiştir.

i. Türk Vatandaşları İçin Gereklilikler

- İşverenin birinci derece kan hısmı veya eşi olmamak,
- Başvuru tarihinden önceki 1 ay içinde çalışacağı işveren nezdinde sigortalı olmamak,
- Başvuru tarihinden önceki 12 aylık dönemde, çalışacağı işveren nezdinde 6 aydan fazla çalışmamış olmak,
- Tam zamanlı çalışmak (makul nedenler hariç olmak üzere, en az 20 gün üzerinden sosyal güvenlik primi ödenmesi) ve primlerinin tam olarak yatırılmış olması.

ii. GKaS' veya UK kapsamındaki Yabancılar İçin Gereklilikler

- Geçici koruma kimlik belgesine veya uluslararası koruma başvuru/ statü kimlik belgesine sahip olmak,
- Kayıtlı oldukları il dışında başvuru yapmamak,
- İşverenin birinci derece kan hısmı veya eşi olmamak,
- Başvuru tarihinden önceki 1 ay içinde çalışacağı işveren nezdinde sigortalı olmamak,
- Başvuru tarihi itibarıyla açıköğretim hariç önlisans veya lisans öğrencisi olmamak,
- Tam zamanlı çalışmak (makul nedenler hariç olmak üzere, en az 20 gün üzerinden sosyal güvenlik primi ödenmesi) ve primlerinin tam olarak yatırılmış olması.

Diskalifiye Edilme Kriterleri

Aşağıdaki kategorilerden herhangi birine giren başvuru sahipleri, Başvuru Çağrısına katılmaya veya destek almaya **uygun olmayacaktır**:

- İflas etmiş, tasfiye sürecinde olan, dava süreci devam eden, alacaklılarla uzlaşma sürecinde bulunan veya ticari faaliyetlerini askıya almış olanlar,
- Kesinleşmiş (temyiz edilemez) bir mahkeme kararıyla mesleki suistimalden hüküm giymiş olanlar,
- IOM tarafından makul kanıtlara dayalı olarak ciddi mesleki suistimalde bulunduğu tespit edilenler,
- Türkiye'nin yasal düzenlemeleri uyarınca vergi veya sosyal güvenlik yükümlülüklerini yerine getirmemiş olanlar,
- Kesinleşmiş bir mahkeme kararıyla dolandırıcılık, yolsuzluk, suç örgütüne üyelik veya herhangi bir diğer yasa dışı faaliyetten suçlu bulunanlar.

Ayrıca, aşağıdaki durumlarda başvuru sahipleri **diskalifiye edilecektir**:

- Çıkar çatışması bulunması,
- IOM tarafından talep edilen katılım bilgilerini yanlış veya eksik beyan etmiş olmak,
- Seçim süreci sırasında gizli bilgilere yetkisiz erişim sağlamaya teşebbüs etmek.

Başvuru İçin Gerekli Zorunlu Belgeler

Başvurunuzu sunarken aşağıdaki belgelerin eksiksiz olarak eklenmiş olmasına dikkat ediniz:

- Vergi Levhası
- Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi kaydı
- Oda Kayıt Belgesi veya Faaliyet Belgesi
- Sigortalı Hizmet Listesi
- Kurumlar Vergisi Beyannamesi veya Yıllık Gelir Vergisi Beyannamesi

Başvurmak isteyen KOBİ'lerin yukarıda listelenen tüm belgeleri sunmaları gerekmektedir. Belirli belgelerin mevcut olmaması durumunda, benzer bilgileri sağlayan alternatif belgeler, resmi geçerliliği olan bir belge olması ve talep edilen bilgileri içermesi durumunda kabul edilebilir. IOM, gerektiğinde herhangi bir veya tüm başvuru sahiplerinden ek bilgi, belge veya açıklama talep etme hakkını saklı tutar.

Nasıl Başvurulur?

Başvurmadan önce, işletmenizin programın amaç ve gereklilikleriyle uyumlu olduğunu teyit etmek için başvuru rehberi belgesini tamamını dikkatlice inceleyiniz. Başvurular, IOM Türkiye İşletme Geliştirme Fonu (EDF) Programı internet sitesi üzerinden yapılacaktır. Ayrıntılı bilgi için şu adresi ziyaret ediniz: <http://turkiye.edf.iom.int>

Not: Destek almaya hak kazanabilmek için işletmenin en az iki (2) yeni çalışan istihdam etmesi gerekmektedir; bunlardan biri GKaS' veya UK kapsamındaki kişi, diğeri ise Türk vatandaşı olmalıdır.

Başvuru ayrıntılarını ve uygunluk kriterlerini dikkatlice inceleyiniz. İşletmeniz gereklilikleri karşılıyorsa, işletmenizin bulunduğu ili seçerek başvuruya devam ediniz.

Başvuru formunu eksiksiz olarak doldurunuz ve talep edilen tüm bilgileri sağlayınız. Bu bilgiler arasında, en az 12 ay süreyle istihdamın sürdürülebilirliğini gösteren bir iş planı da bulunmalıdır.

Tüm başvurular en geç 31/12/2025 tarihine kadar çevrim içi olarak sunulmalıdır.

Tercih Kriterleri ve Değerlendirme Tablosu

Seçim Kriteri	İlgililik	Puanın Kırılımı	Puan
Sürdürülebilirlik Planı	- Başvuru sahibi, en fazla 40 yeni çalışan için destek başvurusunda bulunabilir. - Talep edilen yeni çalışan sayısı, işletmedeki mevcut çalışan sayısını aşamaz. - Destek süresi sonrasında da sürdürülebilir istihdam potansiyelini güçlü biçimde gösteren bir sürdürülebilirlik planı sunulmalıdır. - Talep edilen yeni personelin sürdürülebilirliği açıkça açıklanmalıdır. - İşletmenin mevcut ve öngörülen gelirleri, yeni personelin (maaşların) maliyetlerini karşılayabilecek düzeyde olmalıdır. - Yeni çalışanların görev ve sorumlulukları açıkça tanımlanmalıdır. - İşletmenin fiziki kapasitesi, yeni personeli istihdam edebilecek şekilde netleştirilmelidir. - İşletme, başvuru rehberinde hedeflenen iller için tanımlanmış öncelikli sektörlerden birinde faaliyet gösterebilir.	Sürdürülebilirlik Planının Kalitesi: 20 puan Yeni personelin görev ve sorumluluklarının açık tanımı: 15 puan İşletme tesislerinin yeni personel için fiziki kapasitesi: 10 puan Öncelikli sektörlerden birinde faaliyet gösterme: 5 puan	50 puan
Mevcut Çalışanlar	- Bildirilen çalışan sayısı doğru olmalıdır, zira IOM bunu farklı aşamalarda doğrulayacaktır. - Talep edilen yeni çalışan sayısı, işletmedeki mevcut çalışan sayısını aşamaz. - Kayıtlı istihdama yönelik önceki çabalar gösterilmelidir (örneğin, SGK mevzuatına uyum, çalışma izni)	Bildirilen Çalışan Sayılarının Doğruluğu ve Doğrulanması: 15 puan İstihdamı resmileştirme yönünde önceki çabaların gösterilmesi: 5 puan	20 puan
Yeni Personel İstihdamına Yönelik Talep Edilen Destek	- İşletmelerin Program kapsamında en az 2 yeni çalışan istihdam etmesi gerekir. - Yeni istihdam edilen çalışanların dağılımı aşağıdaki şekilde olmalıdır: » %50 Türk vatandaşı » %50 GKsS ve/veya UK kapsamındaki kişiler - İşletmeler, yeni çalışanları en az 12 ay süreyle resmi olarak istihdam etmeyi taahhüt edecektir. - Kadınların istihdamı - Engelli bireylerin istihdamı	Yeni çalışanların sayısı ve dağılımının destek kriterleriyle uyumu: 20 puan Kadınların istihdamı: 5 puan Engelli bireylerin istihdamı: 5 puan	30 puan

Sıkça Sorulan Sorular (SSS)

1. Mevcut çalışanlar bu program kapsamında yeniden işe alınabilir mi?

Hayır. Uygun olabilmek için işe alımın yeni çalışanlar için yapılması gerekmektedir. Yeni işe alınacak çalışanların, başvuru tarihinden önceki bir (1) ay içinde aynı işveren nezdinde sigortalı olmamış olmaları gerekir.

2. 20 çalışandan az sayıda personel için başvuru yapabilir miyiz?

Evet. İşletmeler, en az iki (2) çalışan—bir (1) GKsS veya UK kapsamında kişi ile bir (1) Türk vatandaşı—ve en fazla kırk (40) çalışan istihdam etmek üzere başvurabilir. Çalışanların en az yarısı GKsS' veya UK kapsamındaki kişiler olmalıdır.

3. Yeni çalışanlar farklı bir ilden olabilir mi?

GKsS'ler için kayıtlı istihdamda çalışabilmeleri amacıyla çalışma izni veya çalışma izni muafiyet formu gereklidir. Çalışanlar için kayıtlı oldukları ilden farklı ilde çalışma iznine başvurulması mümkün olup çalışma izni ile birlikte yol izin belgesi ve sevk belgesi alınması mümkündür. Bu proje kapsamında sağlanan destek, bir GKsS'nin kayıtlı olduğu ilin değiştirilmesi amacıyla kullanılamaz.

4. İşletmem birden fazla ilde faaliyet gösteriyorsa, her bir lokasyon için proje desteğine başvurabilir miyim?

Evet. İşletmeniz, projenin hedef şehirlerinden bir veya daha fazlasında resmi şubelere sahipse, bu şubeler için de destek başvurusu yapabilirsiniz.

5. Proje tüm sektörlerdeki işletmelere açık mı, yoksa belirli sektörler mi öncelik veriliyor?

Evet, proje tüm sektörlerdeki işletmelere açıktır; ancak projenin işgücü piyasası değerlendirmesi kapsamında öncelikli alanlar olarak belirlenen sektörler (bkz. sayfa 4'teki tablo) öncelik verilmektedir.

6. Yeni kurulmuş işletmeler (bir yıldan az süredir faaliyet gösterenler) projeye başvurabilir mi?

Hayır. Bir yıldan az süredir faaliyet gösteren yeni işletmeler projeye başvuramaz. Destekten yararlanabilmek için işletmenizin en az bir yıldır aktif olarak faaliyet göstermesi gerekmektedir. Bu şart, programın yerleşik bir varlığı ve istikrar ile faaliyet geçmişi kanıtlanmış işletmeleri desteklemesini sağlamak amacıyla konulmuştur. İşletmeniz bir yıldan daha az süredir faaliyetteyse, başvuru yapmadan önce bu kriteri karşılayana kadar beklemeniz gerekecektir.

7. Başvuru sürecinde sunulan belgeler en fazla ne kadar eski olabilir?

Başvuru sürecinde sunulan tüm belgeler, başvuru tarihinden itibaren en fazla altı aylık olmalıdır. Altı aydan daha eski belgeler kabul edilmeyecektir. Güncel olmayan belgelerin sunulması, başvurunuzun reddedilmesine yol açabilir ve sizden güncel versiyonlarını sağlamanız istenebilir. Belgelerinizin güncel ve geçerli olması, inceleme sürecinde gecikme veya ret yaşamamanız açısından önemlidir. Lütfen tüm belgelerin tarihlerini başvurmadan önce kontrol ederek bu şartı karşıladığından emin olunuz.

Blank lined paper for writing.

Blank lined paper for writing.

Bu yayın Avrupa Birliği finansmanıyla hazırlanmıştır. İçerigi tamamen Uluslararası Göç Örgütü'nün (IOM) sorumluluğundadır ve Avrupa Birliği'nin görüşlerini yansıtmayabilir.