



بتمويل من الاتحاد الأوروبي

مشروع تعزيز الاندماج المستدام والشامل اجتماعيًا في سوق العمل

برنامج حوافز أصحاب العمل لخلق فرص عمل رسمية: دعم أقساط الضمان الاجتماعي

الولايات: أنقرة، غازي عنتاب، إسطنبول و كهرمان مرعش

إرشادات للمتقدمين



فترة التقديم: من 1 كانون الأول/ديسمبر إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025

يجب تقديم جميع الطلبات عبر الموقع الإلكتروني لـ EDF:

<http://turkiye.edf.iom.int>



تأسست المنظمة الدولية للهجرة (IOM) في عام 1951، وهي جزء من منظومة الأمم المتحدة وتُعد المنظمة الحكومية الدولية الرائدة في مجال الهجرة. تضم المنظمة 175 دولة عضواً و8 دول بصفة مراقب، ولها مكاتب في 172 دولة. وتكرّس المنظمة جهودها لتعزيز الهجرة الإنسانية وفق نظام منظم بما يعود بالنفع على الجميع، من خلال تقديم الدعم للمهاجرين حول العالم، وتطوير استجابات فعّالة للتغيرات المستمرة في ديناميكيات الهجرة، وتقديم الدعم في سياسات وممارسات الهجرة.

تُعدّ تركيا من الدول الرائدة عالمياً في استضافة أكبر عدد من الأجانب تحت أنظمة الحماية. ووفقاً لإحصاءات رئاسة إدارة الهجرة التابعة لوزارة الداخلية (PMM)، فإنه حتى تاريخ 18 سبتمبر 2025 يعيش في تركيا حوالي 4 ملايين أجنبي، من بينهم نحو 2.4 مليون سوري تحت الحماية المؤقتة. بالإضافة إلى ذلك، هناك ما يُقدّر بـ 178,399 شخصاً من حاملي أو طالبي الحماية الدولية، وحوالي 1.1 مليون مهاجر نظامي يحملون تصاريح إقامة في البلاد.

تشير البيانات التي جمعها المعهد التركي للإحصاء (TURKSTAT) إلى انخفاض معدلات البطالة في تركيا خلال السنوات الثلاث الماضية، حيث بلغت نسبة البطالة 10.4% في عام 2022 ، و9.4% في عام 2023، و8.7% في عام 2024.

بالإضافة إلى ذلك، وفقاً لبيانات TURKSTAT، بلغ معدل العمل غير الرسمي في عام 2024: 26.51%، ويشمل هذا الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فما فوق ويعملون دون عقد عمل أو تغطية ضمان اجتماعي أو حماية قانونية. يمثل هذا انخفاضاً كبيراً مقارنة بالسنوات السابقة، حيث كان 43.5% في عام 2008 و34.5% في عام 2014، مما يعكس أثر الجهود المستمرة للحد من العمل غير الرسمي. وعلى الرغم من انخفاض معدلات البطالة والعمل غير الرسمي، إلا أن كلاهما لا يزال يمثل تحدياً في سوق العمل. في هذا السياق، بدأت المنظمة الدولية للهجرة (IOM) بتنفيذ المشروع الممول من الاتحاد الأوروبي بعنوان: "تعزيز الاندماج المستدام والشامل اجتماعياً في سوق العمل (قابلية التوظيف)"، بالتعاون الوثيق مع وزارة العمل والضمان الاجتماعي، ورئاسة إدارة الهجرة، اعتباراً من أبريل 2024. ويهدف المشروع إلى زيادة فرص العمل الرسمية لكل من السوريين تحت الحماية المؤقتة (SuTPs)، وحاملي أو طالبي الحماية الدولية (PuIPs)، والمواطنين الأتراك، بالإضافة إلى تعزيز عملية الانسجام الاجتماعي في تركيا.

الأهداف الخاصة بالمشروع هي كما يلي:

1. رفع مستوى قابلية التوظيف للسوريين تحت الحماية المؤقتة (SuTPs)، وحاملي أو طالبي الحماية الدولية (PuIPs)، والمواطنين الأتراك.
2. تعزيز قدرات المؤسسات الحكومية وغير الحكومية وأصحاب العمل لتحسين وصول السوريين تحت الحماية المؤقتة، وحاملي أو طالبي الحماية الدولية، والمواطنين الأتراك إلى المعلومات، وفرص التوظيف، وضمانات الحماية.
3. زيادة فعالية المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في تقديم خدمات الدعم الوظيفي للسوريين تحت الحماية المؤقتة، وحاملي أو طالبي الحماية الدولية، والمواطنين الأتراك.
4. تحسين مستوى التماسك الاجتماعي بين السوريين تحت الحماية المؤقتة، وحاملي أو طالبي الحماية الدولية، والمواطنين الأتراك داخل المجتمع ومكان العمل.

في إطار مشروع تعزيز قابلية التوظيف، سيتم تزويد أصحاب العمل المؤهلين بالحوافز، والتي تشمل دعم أقساط الضمان الاجتماعي، وعند الاقتضاء، دعم رسوم تصاريح العمل. تهدف المنظمة الدولية للهجرة (IOM) إلى دعم خلق بيئة مواتية لتوظيف ذوي المهارات من ذوي الاحتياجات الخاصة (SuTPs) وذوي الاحتياجات الخاصة (PuIPs) وأعضاء المجتمع المضيف. وتهدف هذه الحوافز المقدمة لأصحاب العمل إلى تشجيعهم على المساهمة في النمو الاقتصادي الشامل للفئات المستهدفة. في إطار هذا النشاط، ستقوم IOM بتقديم دعم مالي شهري يعادل مساهمات أقساط الضمان الاجتماعي لمدة 12 شهراً، وعند الضرورة، تغطية رسوم تقديم طلبات تصاريح العمل لـ SuTPs و PuIPs.

ماوتحم نغ قلمالكلا قيلولؤسمل عقتو .يبوروأل داخاتال نمل يومتب روشنملا اذه دادعإ مت .يبوروأل داخاتال ءارآ ةرورضللاب سكعي الو ،(IOM) ةرجهلل قيلولدل ةمظنملا قتاع ىلع

• توظيف نسبة أعلى من النساء

• توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.

• العمل في القطاعات التي تم تحديدها كمجالات ذات أولوية في تقييم سوق العمل للمشروع والموضحة في الجدول أعلاه.

• إثبات الجهود السابقة المبذولة لإضفاء الطابع الرسمي على التوظيف (مثل الامتثال للوائح SGK، وتصريح العمل).

• خطة استدامة تُظهر إمكانات قوية للحفاظ على التوظيف بعد انتهاء فترة الدعم.

مبلغ الدعم وشروط الدفع

ستقوم المنظمة الدولية للهجرة (IOM) بتقديم دعم مالي شهري لمدة ١٢ شهراً، استناداً إلى مدفوعات دعم أقساط الضمان الاجتماعي، وعند الحاجة، تغطية رسوم تقديم طلبات تصاريح العمل للسوريين تحت الحماية المؤقتة (SuTPs) وحاملي أو طالبي الحماية الدولية (PuIPs).

يتم عرض الشروط والتفاصيل المتعلقة بالدعم المقدم فيما يلي.

1. دعم أقساط الضمان الاجتماعي

سيتم تقديم دعم أقساط الضمان الاجتماعي لمدة قصوى تصل إلى 12 شهراً للمواطنين الأتراك والسوريين تحت الحماية المؤقتة (SuTPs) أو حاملي/طالبي الحماية الدولية (PuIPs) العاملين ضمن نطاق هذا البرنامج.

- سيتم تقديم دعم مالي شهري قدره 10,000 ليرة تركية لكل موظف جديد يتم توظيفه.
- يقتصر الدعم على الموظفين الجدد الذين تم توظيفهم بموجب البرنامج.
- يجب على الشركات الالتزام بتوظيف الموظفين المستفيدين من الدعم رسمياً لمدة لا تقل عن ١٢ شهراً.
- سيتم دفع الدعم المالي للشركات كل ثلاثة أشهر، بعد تقديم الوثائق والتحقق من مدفوعات أقساط الضمان الاجتماعي التي قام بها صاحب العمل.

2. دعم رسوم تصاريح العمل

- يغطي البرنامج رسوم تقديم طلب تصاريح العمل ورسوم الأوراق الثبوتية للسوريين تحت الحماية المؤقتة (SuTPs) وحاملي/طالبي الحماية الدولية (PuIPs).
- يتم دفع المبلغ لصاحب العمل عن كل موظف عند تقديم وثيقة تصريح العمل، مع مراعاة المبالغ المحددة في أحدث تعميم عام صادر عن قانون الرسوم.

3. شروط الاستفادة من الدعم

- يجب على الشركات توظيف ما لا يقل عن موظفين جديدين ضمن البرنامج.
- يجب أن تكون نسبة توزيع الموظفين الجدد كما يلي:
 - « 50٪ من المواطنين الأتراك
 - « 50٪ من السوريين تحت الحماية المؤقتة (SuTPs) و/أو حاملي أو طالبي الحماية الدولية (PuIPs)
 - لكل شركة أو فرع، يمكن تقديم الدعم بحد أقصى:
 - « 20 موظفاً من السوريين تحت الحماية المؤقتة SuTPs و/أو حاملي أو طالبي الحماية الدولية PuIPs
 - « 20 موظفاً من المواطنين الأتراك، ليصبح المجموع الكلي 40 شخصاً

يساهم هذا النشاط بشكل مباشر في الناتج 2.2 من مشروع قابلية التوظيف، والذي يهدف إلى تقديم حوافز لأصحاب العمل وخدمات استشارية للشركات لدعم التوظيف الرسمي لـ SuTPs و PuIPs والمواطنين الأتراك. ويكمل هذا النشاط الجهود الأوسع ضمن المشروع الرامية إلى الحد من العمل غير الرسمي، وتعزيز قدرات أصحاب العمل، وتعزيز ممارسات التوظيف العادلة.

تخطط المنظمة الدولية للهجرة (IOM) دعم توفير فرص عمل جديدة ومسجلة لعدد إجمالي يبلغ 340 عاملاً: 170 من حاملي الحماية المؤقتة والفئات المشمولة بالحماية الدولية (SuTP & PuIPs)، و170 من المواطنين الأتراك، وذلك من خلال تقديم دعم أقساط الضمان الاجتماعي ودعم رسوم تصاريح العمل لأصحاب العمل ضمن هذه الدعوة. وسيتم تقديم مبلغ دعم شهري قدره 10,000 ليرة تركية عن كل موظف جديد، لمدة 12 شهراً.

بالإضافة إلى ذلك، يتم استرداد رسوم تصريح العمل لكل عامل من قبل البرنامج بالنسبة للموظفين من حاملي الحماية المؤقتة (SuTP) والفئات المشمولة بالحماية الدولية (PuIP). وتستهدف الحوافز المقدمة ضمن هذه الدعوة لتقديم المقترحات الشركات الصغيرة والمتوسطة التي يتراوح عدد موظفيها بين 10 و249 موظفاً، والتي تُظهر إمكانات نمو عالية ولديها القدرة على ضمان استدامة فرص العمل الجديدة المنشأة ضمن نطاق المشروع.

معايير الأهلية

تهدف هذه الدعوة إلى دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة (SMEs) في خلق فرص عمل رسمية وجديدة للسوريين تحت الحماية المؤقتة (SuTPs)، وحاملي أو طالبي الحماية الدولية (PuIPs)، وأفراد المجتمع التركي في أنقرة، غازي عنتاب، إسطنبول، وكهرمان مرعش.

تستهدف هذه الدعوة الشركات الصغيرة والمتوسطة التي تستوفي شروط الأهلية التالية:

- يجب أن تكون أماكن عمل الشركة المتقدمة مسجلة وتعمل فعلياً في إحدى الولايات: أنقرة، غازي عنتاب، إسطنبول، وكهرمان مرعش.
- يجب أن يكون لدى الشركة المتقدمة ما بين 10 و249 موظفاً بدوام كامل عند تقديم الطلب، ويشمل هذا العدد الموظفين المسجلين رسمياً لدى مؤسسة الضمان الاجتماعي (SGK).
- يجب أن تكون الشركة المتقدمة قد تأسست قبل سنة واحدة على الأقل من تاريخ الإعلان عن طلب التقديم.
- يجب أن تُقدّم الطلبات مباشرة من قبل الشركة نفسها؛ الطلبات المقدمة عبر أطراف ثالثة لن يتم النظر فيها.

ملاحظة هامة: أي طلبات لا تستوفي هذه الشروط سيتم رفضها تلقائياً من قبل النظام.

معايير أخرى تؤثر على اختيار المتقدم

- هذه الدعوة مفتوحة لجميع الشركات العاملة في مختلف القطاعات، بما في ذلك الخدمات، والصناعات والزراعة. ومع ذلك، سيتم إعطاء الأولوية للشركات العاملة في القطاعات المحددة على أنها ذات أهمية لكل ولاية، كما هو موضح أدناه.

ولاية	القطاعات ذات الأولوية
أنقرة	قطاع التصنيع و أنشطة الإقامة وخدمات الطعام
غازي عنتاب	قطاع التصنيع
إسطنبول	قطاع التصنيع و أنشطة الإقامة وخدمات الطعام
كهرمان مرعش	قطاع التصنيع

المعمول بها في تركيا.

- ثبتت إدانتهم بجرائم الاحتيال أو الفساد أو الانخراط في منظمة إجرامية أو أي نشاط غير قانوني آخر بموجب حكم قضائي نهائي.

بالإضافة إلى ذلك، سيتم استبعاد المتقدمين إذا:

- كانت لديهم مصلحة أو تضارب في المصالح.
- قدموا معلومات غير صحيحة أو غير مكتملة مطلوبة من قبل المنظمة الدولية للهجرة للمشاركة في البرنامج.
- حاولوا الحصول على وصول غير مصرح به إلى معلومات سرية أثناء عملية الاختيار.

المستندات الإلزامية المطلوبة للتقديم

عند تقديم طلبك، يرجى التأكد من إرفاق المستندات التالية:

- الشهادة الضريبية (Vergi Levhası)
- جريدة السجل التجاري التركي (Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi kaydı)
- وثيقة تسجيل الغرفة (Oda Kayıt Belgesi veya Faaliyet Belgesi)
- قائمة رسمية بلموظفين المسجلين بـتأمين الاجتماعي (Sigortalı Hizmet Listesi)
- الإقرار الضريبي للشركات أو إقرار ضريبة الدخل السنوي (Kurumlar Vergisi Beyannamesi veya Yıllık Gelir Vergisi Beyannamesi)

يجب على الشركات الصغيرة والمتوسطة المهتمة تقديم جميع المستندات الإلزامية المذكورة أعلاه. إذا لم تتوفر مستندات معيّنة، يمكن قبول المستندات البديلة التي تقدم معلومات مكافئة، شريطة أن تكون رسمية وصالحة وتتضمن جميع التفاصيل المطلوبة. في حال غياب أيٍّ من المستندات الإلزامية، سيُعتبر الطلب غير مؤهل. تحتفظ منظمة الهجرة الدولية (IOM) بحق طلب معلومات أو مستندات إضافية أو توضيحات من أيٍّ من المتقدمين أو من جميعهم حسب الحاجة.

كيفية التقديم؟

قبل التقديم، راجع بعناية وثيقة إرشادات الطلب للتأكد من أن شركتك تتماشى مع أهداف البرنامج ومتطلباته. سيتم تقديم الطلبات عبر موقع برنامج صندوق تنمية الشركات التابع لمنظمة الهجرة الدولية في تركيا (IOM Türkiye Enterprise Development Fund - EDF).

رُز الموقع الإلكتروني: <http://turkiye.edf.iom.int> للحصول على معلومات مفصلة.

يرجى الملاحظة: لكي تكون شركتك مؤهلة للحصول على الدعم، يجب أن توظّف حدّ أدنى من موظفين جديدين (2)، أحدهما من حاملي بطاقة الحماية المؤقتة (SuTP) أو بطاقة الحماية الدولية (PuIP)، والآخر مواطن تركي.

تأكد من مراجعة تفاصيل الطلب وشروط الأهلية بدقة. إذا استوفت منشأتك الشروط، فتابع واختر موقع منشأتك.

أكمل نموذج الطلب بالكامل، ووفّر جميع المعلومات المطلوبة، بما في ذلك خطة عمل تُظهر استدامة التوظيف لمدة لا تقل عن 12 شهرًا.

يجب تقديم جميع الطلبات عبر الإنترنت في موعد أقصاه 2025/12/31.

4. فترة الصلاحية

- إن مبالغ الدعم المحددة صالحة فقط لهذه الدعوة لتقديم الطلبات.

شروط الأهلية للموظفين المراد توظيفهم

يجب على الشركات توظيف موظف واحد على الأقل من السوريين تحت الحماية المؤقتة (SuTPs) أو حاملي/طالبتي الحماية الدولية (PuIPs) وموظف تركي ليكونوا مؤهلين للحصول على دعم أقساط الضمان الاجتماعي.

وللاستفادة من البرنامج، يجب أن يكون عدد الموظفين من SuTPs و PuIPs الذين تم تقديم الطلب بشأنهم مساوياً عدد الموظفين الأتراك.

فيما يلي المتطلبات الخاصة بالموظفين الجدد لتتمكن الشركات من الاستفادة من هذا الدعم:

i. متطلبات الموظفين من المواطنين الأتراك

- ألا يكون الموظف قريباً من الدرجة الأولى أو زوج/زوجة صاحب العمل.
- ألا يكون الموظف مؤمّنًا لدى صاحب العمل الذي سيتم توظيفه لديه خلال الشهر الأخير قبل تاريخ تقديم الطلب.
- ألا يكون الموظف قد عمل لدى صاحب العمل الذي سيتم توظيفه لديه لمدة تزيد عن 6 أشهر خلال فترة الـ12 شهراً السابقة لتاريخ تقديم الطلب.
- يجب أن يكون الموظفون موظفين بدوام كامل (مع دفع أقساط الضمان الاجتماعي على أساس 20 يومًا على الأقل، إلا إذا وجدت أسباب مبررة)، ويجب أن تكون أقساطهم مدفوعة بالكامل.

ii. متطلبات الموظفين من السوريين تحت الحماية المؤقتة (SuTPs) وحاملي/طالبتي الحماية الدولية (PuIPs)

- الحصول على وثيقة هوية الحماية المؤقتة أو وثيقة هوية حاملي/طالبتي الحماية الدولية.
- ألا يتقدم بطلب خارج الولاية التي تم تسجيله فيها.
- ألا يكون الموظف قريباً من الدرجة الأولى أو زوج/زوجة صاحب العمل.
- ألا يكون الموظف مؤمّنًا لدى صاحب العمل الذي سيتم توظيفه لديه خلال الشهر الواحد السابق لتاريخ تقديم الطلب.
- يجب أن يكون الموظفون موظفين بدوام كامل (مع دفع أقساط الضمان الاجتماعي على أساس 20 يومًا على الأقل، إلا إذا وجدت أسباب مبررة)، ويجب أن تكون أقساطهم مدفوعة بالكامل.

معايير الاستبعاد

لن يكون المتقدمون مؤهلين للمشاركة في دعوة تقديم الطلبات أو للحصول على الدعم إذا كانوا ضمن أيٍّ من الفئات التالية:

- في حالة إفلاس أو تصفية، أو يخضعون لإجراءات قضائية، أو في تسوية مع الدائنين، أو أوقفوا أنشطتهم التجارية.
- مدانون بسوء سلوك مهني بموجب حكم قضائي نهائي غير قابل للاستئناف.
- تم تحديدهم من قبل المنظمة الدولية للهجرة (IOM)، بناءً على أدلة معقولة، بأنهم متورطون في سوء سلوك مهني جسيم.
- عدم الوفاء بالالتزامات الضريبية أو التزامات الضمان الاجتماعي وفقًا للقوانين واللوائح

الأسئلة الشائعة (FAQ)

1. هل يمكن إعادة توظيف موظفين حاليين ضمن هذا البرنامج؟
- لا، للتأهل، يجب أن يكون التوظيف لموظفين جدد. ولا يجوز أن يكون الموظفون الجدد قد تم تأمينهم لدى نفس صاحب العمل خلال الشهر السابق لتاريخ تقديم الطلب.
2. هل يمكننا التقدم بطلب لتوظيف أقل من ٢٠ عاملاً؟
- نعم، يمكن للشركات التقدم بطلب لتوظيف حد أدنى موظفين (٢) —واحد (١) من حاملي بطاقة الحماية المؤقتة (SuTP) أو بطاقة الحماية الدولية (PuIP)، وواحد (١) مواطن تركي —وبحد أقصى أربعون (٤٠) موظفًا، على أن يكون نصف الموظفين على الأقل من حاملي بطاقات SuTP أو PuIP
3. هل يمكن أن يكون الموظفون الجدد من محافظة مختلفة؟
- بالنسبة لحاملي الحماية المؤقتة (SuTPs)، يُشترط وجود تصريح عمل أو وثيقة إعفاء من تصريح العمل من أجل التوظيف الرسمي. ويمكن التقدم للحصول على تصريح عمل في ولاية تختلف عن الولاية المسجل فيها الموظف. وبالإضافة إلى تصريح العمل، يمكن أيضاً الحصول على إذن سفر ووثيقة إحالة. ولا يمكن استخدام الدعم المقدم ضمن هذا المشروع لتغيير ولاية تسجيل حامل الحماية المؤقتة.
4. إذا كانت شركتي تعمل في أكثر من محافظة، هل يمكنني التقدم بطلب للحصول على دعم المشروع لكل موقع؟
- نعم، إذا كانت لمنشأتك فروع رسمية في محافظة واحدة أو أكثر ضمن المدن المستهدفة بالمشروع، فيمكنك أيضاً التقدم بطلب دعم لهذه الفروع.
5. هل المشروع مفتوح لجميع القطاعات، أم أنه يُعطي أولوية لقطاعات معيّنة؟
- نعم، رغم أن المشروع مفتوح لجميع القطاعات، إلا أن الأولوية تُمنح للقطاعات التي تم تحديدها كمجالات أولوية وفقاً لتقييم سوق العمل الخاص بالمشروع (يرجى مراجعة الجدول في الصفحة ٢).
6. هل يمكن لشركات حديثة التأسيس (أقل من سنة واحدة) التقدم للبرنامج؟
- لا، الشركات حديثة التأسيس التي تعمل منذ أقل من سنة واحدة غير مؤهلة للتقديم على المشروع. وللإستفادة من الدعم، يجب أن تكون شركتك تعمل بشكل فعّال منذ سنة واحدة على الأقل. ويهدف هذا الشرط إلى ضمان دعم الشركات ذات الوجود المثبت وسجل النشاط والاستقرار. إذا كانت شركتك أصغر من سنة، فعليك الانتظار حتى تستوفي هذا الشرط قبل التقديم.
7. ما هو الحد الأقصى لعمر المستندات عند تقديمها خلال عملية التقديم؟
- يجب أن لا يتجاوز عمر جميع المستندات المقدمة خلال عملية التقديم ستة أشهر من تاريخ تقديم الطلب. ولن يُقبل أي مستند يزيد عمره عن ستة أشهر. وقد يؤدي تقديم مستندات قديمة إلى رفض طلبك، مما يستدعي منك تقديم نسخ محدثة. ومن المهم التأكد من أن مستنداتك حديثة وسارية لتجنب أي تأخير أو رفض أثناء مراجعة الطلب. يرجى التحقق مجدداً من تواريخ جميع المستندات قبل تقديمها للتأكد من امثالها لهذا الشرط.

معايير الاختيار وجدول التقييم

معايير الاختيار	الملاءمة \ الصلة	النتيجة الفرعية	النتيجة
خطة الاستدامة	• يحق للمرشح التقدم بطلب دعم لحد أقصاه 40 موظف جديد. • العدد المطلوب من الموظفين الجدد لا يمكن ان يتجاوز عدد الموظفين الحاليين في المنشأة. • يجب أن تتضمن خطة الاستدامة إمكانات قوية لاستمرار التوظيف لما بعد فترة الدعم. • يجب توضيح استدامة الموظفين الجدد المطلوبين بشكل واضح. • يجب أن تكون إيرادات المنشأة الحالية والمتوقعة كافية لتغطية تكاليف الموظفين الجدد (الرواتب). • يجب تحديد أدوار ومسؤوليات الموظفين الجدد بشكل واضح. • يجب توضيح القدرة الفعلية لمباني الشركة لاستيعاب الموظفين الجدد. • يجوز أن تعمل الشركة في أحد القطاعات ذات الأولوية المحددة للمحافظات المستهدفة في إرشادات الطلب.	جودة خطة الاستدامة: 20 نقطة تحديد واضح لأدوار ومسؤوليات الموظفين الجدد: 15 نقطة القدرة الفعلية لمباني الشركة لاستيعاب الموظفين الجدد: 10 نقاط العمل في أحد القطاعات ذات الأولوية: 5 نقاط	50 نقطة
الموظفين الحاليين	• يجب أن يكون عدد الموظفين المبلغ عنهم دقيقًا، إذ ستقوم منظمة الهجرة الدولية (IOM) بالتحقق منه في مراحل مختلفة. • العدد المطلوب من الموظفين الجدد لا يمكن ان يتجاوز عدد الموظفين الحاليين في المنشأة. • إظهار جهود سابقة لتوظيف بشكل رسمي (مثل الامتثال لأنظمة الضمان الاجتماعي SGK، أو الحصول على تصاريح عمل).	تحقق ودقة أعداد الموظفين المبلغ عنها: 15 نقطة إظهار جهود سابقة لرسمية التوظيف: 5 نقاط	20 نقطة
الدعم المطلوب لتوظيف موظفين جدد	• يجب على الشركات توظيف حد أدنى من موظفين جديدين (2) للاستفادة من الدعم. • يكون توزيع الموظفين الجدد المُعيّنين على النحو التالي: - 50% مواطنين أترك - 50% من حاملي بطاقة الحماية المؤقتة (SuTP) و/أو بطاقة الحماية الدولية (PuIP) • تلتزم الشركات بتوظيف الموظفين الجدد رسميًا لمدة لا تقل عن 12 شهرًا. • توظيف نساء • توظيف أشخاص ذوي إعاقة	عدد وتوزيع الموظفين الجدد يتمشى مع معايير الدعم: 20 نقطة توظيف نساء: 5 نقاط توظيف أشخاص ذوي إعاقة: 5 نقاط	30 نقطة

Blank lined paper for writing on page 10.

Blank lined paper for writing on page 11.

هاتو تڤم نع قلم الكلا قىلووؤسملا عقتو .يبوروألا داڤتالا نم لىومتب روشنملا اذھ دادعإ مت
يبوروألا داڤتالا ءارآ ةرورضللاب سكعي الو ،(IOM) ةرڤهلل قىلودلا قمظنملا قتاغ ىلع