



   /sgksosyalmedya

www.sgk.gov.tr

Sigorta Primi Teşvikleri

Eylül 2024

İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü

Sigortalı (4/1-a) çalıştıran özel sektör
işverenleri yönünden

Kayıtlı istihdamın artırılması

Gönüllü uyumun ve düzenli prim ödeme kültürünün yaygınlaştırılması

Kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması

Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılması

Bölgesel, stratejik ve öncelikli yatırımların özendirilmesi

Kendi namına çalışan (4/1-b)
sigortalılar yönünden

Primlerin düzenli ödenmesinin özendirilmesi

Genç girişimciliğinin teşvik edilmesi

İşveren Hissesinde...

Yurtdışına Gö...

Yatırımlarda D...

Asgari Ücret D...

4/1-b (Bağ-kur) 5 F...

Genç Girişimci Teşviki

İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki

İşveren Alan İşyerleri İçin

Belgesi Olanların

Belirli Teşvik

İle İlişkin

İle Yönelik Teşviki

Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamına Yönelik Teşvik

Sosyal Yardım Alanların İstihdamına Yönelik Teşvik

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Teşviki



15 Teşvik, Destek ve İndirim



Kanun Numarası

5510

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

01.01.200
8

-

Sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan uzun vadeli sigorta kolları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.

Yararlanma Şartları

- ▶ Aylık prim ve hizmet belgesinin muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi
- ▶ Primlerin yasal süresinde ödenmesi
- ▶ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi)
- ▶ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması
- ▶ İşverenin 5335 sayılı Kanunun 30 maddesinin 2 fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması
- ▶ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması

1	Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan dolayı uygulanmaz		
Örnek Hesap	Yurt dışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı uygulanmaz		
Prim Oranı (% 37,75)	Teşvik Tutarı (% 5)	Teşvik Sonrası Tutar (% 32,75)	
7.550,94 TL	1.000,13 TL	6.550,81 TL	

Yurtdışına Götürülen Sigortalılara Uygulanan 5 Puanlık İndirim



Kanun Numarası

6486

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

01.06.201
3

-

Yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen/gönderilen sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan genel sağlık sigortası primi işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.

Yararlanma Şartları

- ▶ Aylık prim ve hizmet belgesinin muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi
- ▶ Primlerin yasal süresinde ödenmesi
- ▶ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi)
- ▶ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması
- ▶ İşverenin 5335 sayılı Kanunun 30 maddesinin 2 fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması
- ▶ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanun'un 3 maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması



Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar sigortalılardan dolayı yararlanılamaz

Libya'da çalışan sigortalılardan dolayı yararlanılamaz

5 puanlık indirim ile birlikte uygulanmaz

Örnek Hesaplama (2024 Brüt Asgari Ücreti 20.002,50 TL)

Prim Oranı (% 14,75)	Teşvik Tutarı (% 5)	Teşvik Sonrası Tutar (% 9,75)
2.950,36 TL	1.000,13 TL	1.950,23 TL



Kanun Numarası

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

25510 – 16322 -
26322

01.10.200
9

-

Gerçekleştirilecek yatırımlarla sigortalıları istihdam eden özel sektör işverenleri, söz konusu kararlarda belirtilen sürede, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerinin tamamı veya Cumhurbaşkanınca belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.

Yararlanma
Şartları

- ▶ Teşvik belgesi alınmış olması ve teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç)
- ▶ Aylık prim ve hizmet belgesinin muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi
- ▶ Primlerin yasal süresinde ödenmesi
- ▶ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi)
- ▶ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ▶ 6183 sayılı Kanun 22 /A maddesi uyarınca vadesi acemisi vergi borcun bulunmaması



İşyerinin 6 ncı bölgede kurulu olması halinde asgari ücret üzerinden sigortalı ve işveren hissesi prim tutarının tamamı karşılanır

5335 sayılı Kanun'un 30 'uncu maddesinin 2 fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz

Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

e Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması gerekmektedir

Örnek Hesap

Prin
(%)

5 puanlık indirim prime esas kazanç üzerinden, kalan %15,75 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır

7.550,94 TL

4.150,52 TL

3.400,42 TL

50.000,00 TL Prime Esas Kazanç Örneği

7.550,94 TL

2.500,00 TL + 3.150,39 TL

1.900,55 TL

Asgari Ücret



Destegi

Kanun Numarası

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

-

01.01.2022

4

31.12.2022

4

2024 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemleri için şartları sağlayan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı ile 23 33 TL'nin çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

Günlük Destek Tutarı

23,33 TL

Aylık Destek Tutarı

700,00 TL

Açıklamalar, 2024

günlük kazancı 671 TL, toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde 1.341 TL, linyit ve taşkömürü işyerlerinde 1.789 TL altında ücretle çalıştırılan sigortalıların işverenleri yararlanacaktır

- ▶ 2024 yılında ilk defa tescil edilen işyerlerinde çalışan sigortalıların tamamı ücret sınırı olmaksızın destek ödemesinden yararlanmaktadır
- ▶ 2023 yılında en az sigortalı sayısının altında sigortalı bildirimi yapılan aylar için destek verilmeyecektir
- ▶ Destekten yararlanacak işyerlerinin aylık prim hizmet belgelerini muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresinde vermesi, primlerini yasal süresinde ödemesi, Kuruma borcunun bulunmaması varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi), kayıt dışı sigortalı çalıştırmaması ve sahte sigortalı bildiriminde bulunmaması şartlarını yerine getirmeleri gerekmektedir
- ▶ 5018 sayılı Kanun'a ekli (I)(II),(III) ve (IV) sayılı cetvellerinde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar için uygulanmayacaktır
- ▶ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılması ile sahte sigortalı bildiriminin tespiti halinde asgari ücret destekleri geri alınacaktır. Tespit tarihinden sonra da verilmeyecektir
- ▶ Denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan denetim ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden 2024 yılı içinde aylık brüt asgari ücretin onda birini 2.000,25 TL'yi) geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirimi yapıldığının tespiti durumunda Kurumca işverene yapılacak ihtar üzerine on beş günlük süre içinde söz konusu eksikliği gideren işyerlerinde asgari ücret desteğinden



Kanun Numarası

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

-

01.10.201
6

-

5510 sayılı Kanunun 4 maddesinin 1 fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin, prime esas kazanç üzerinden beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır

Yararlanma
Şartları

Örnek Hesaplama (2024 Brüt Asgari Ücreti 20.002,50 TL)

Prim Oranı
(% 34,75)

Teşvik Tutarı
(% 5)

Teşvik Sonrası Tutar
(% 29,75)

6.950,87 TL

1.000,13 TL

5.950,73 TL



Kanun Numarası

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

-

01.06.201
8

-

Genç girişimcilerde kazanç istisnasından faydalanan ve mükellefiyet başlangıç tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş gerçek kişilerin primleri, 1 yıl süreyle prime esas kazanç alt sınır üzerinden Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanır.

Yararlanma Şartları

- ▶ 18 yaşını doldurmuş 29 yaşını doldurmamış ve ilk defa iş yeri açan gerçek kişilerden olması
- ▶ 01.06.2018 tarihinden itibaren ilk defa sigortalı sayılan kişi olması
- ▶ Adi orta

Günlük Destek Tutarı

Aylık Destek Tutarı

231,70 TL

6.950,86 TL



Kanun Numarası

15921

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

01.10.200
9

-

İşsizlik ödeneği almakta olan kişilerin işe alınması durumunda, bu sigortalıların işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1 'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

Yararlanma Şartları

İşyeri Yönetiminden

01.10.2009 Aylık prim ve hizmet bildirisi teslim edilmiş olması ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde işyeri tarafından işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması

İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan işsizlerin, işsizlik ödeneği almaya başladıkları tarihten önce çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması
► Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son 6 aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak işe alınması ve çalıştırılması

 	5 puanlık indirim ile birlikte uygulanmaz		
	5335 sayılı Kanun'un 30 'uncu maddesinin 2 fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz		
	Yapılan işin 4734 sayılı Kanun ve 4734 sayılı Kanun'un 3 maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması gerekir		
Örnek Hes			
Prim Oranı (% 37,75)	Teşvik Tutarı (% 33,75)	Teşvik Sonrası Tutar (% 4)	
7.550,94 TL	6.750,84 TL	800,10 TL	



Kanun Numarası

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

-

01.01.201
9

-

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında «çok tehlikeli» sınıfta yer alan işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle % 1 olarak alınmaktadır.

Yararlanma
Şartları

- ▶ 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması
- ▶ Her ay en az 10 kişi çalışması
- ▶ Ölümlü
- ▶ İSG K

Günlük Destek Tutarı

6,66 TL

Aylık Destek Tutarı

200,02 TL

nesi



Kanun Numarası

6111

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

01.03.2011

31.12.2025
5

Özel sektör işverenleri tarafından, işe alınan sigortalılar için, prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

Yararlanma Şartları

Sigortalı Mükendenden

- ▶ 01.03.2011 ile 31.12.2025 tarihleri arasında işe alınmış olması
- ▶ 18 yaşından büyük olması
- ▶ İşverenin yasal tereosine köyünde 6 aylık dönemde işsiz olması
- ▶ Kuruma işsiz bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi)
- ▶ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması
- ▶ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki 6 aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması



Teşvikten yararlanma süresi sigortalının cinsiyetine, yaşına ve sahip olduğu mesleki veya eğitim belgelerine göre 6-54 ay arasında değişmektedir

5335 sayılı Kanun'un 30 'uncu maddesinin 2 fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz

Örnek Hesap

2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanun'un 3 maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz

Prin
(%)

Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

7.55

Yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği tespit edilen işverenler 1 yıl süreyle bu destekten yasaklanmaktadır

5 puanlık indirimle birlikte uygulanabilir



Kanun Numarası

14857

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

01.07.200
8

-

Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.

Yararlanma Şartları

- ▶ Engelli sigortalı çalıştırılması
- ▶ Aylık prim ve hizmet belgesinin muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi
- ▶ Primlerin ödenmesi



Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

Yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

Örnek Hesaplama (2024 Brüt Asgari Ücreti 20.002,50 TL) [50.000,00 TL PEK]

Prim Oranı (% 37,75)	Teşvik Tutarı (% 5 + % 15,75)	Teşvik Sonrası Tutar (% 17)
18.875,00 TL	2.500,00 TL + 3.150,39 TL	13.224,60 TL

Kanun Numarası

5746-15746

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

01.04.200
8

31.12.202
8

Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanununun geçici 2 maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin, ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.



Yararlanma Şartları

- ▶ Aylık prim ve hizmet belgesinin muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi
- ▶ Primlerin ödenmesi
- ▶ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi)
- ▶ Sigortalının fiilen çalışması
- ▶ Sigortalının, Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının %10'u aşılmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olması



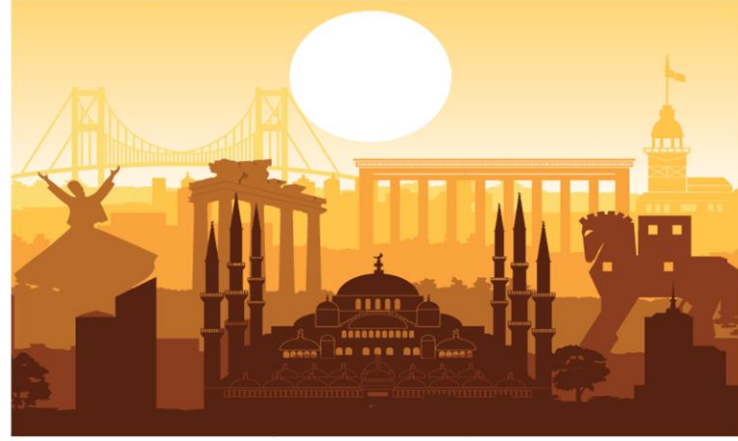
Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

Yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

Örnek Hesap

5 puanlık indirim ve kalan %15,5 işveren payının yarısı (%7,875) prime esas kazanç üzerinden hesaplanmaktadır

Prim Oranı (% 37,75)	Teşvik Tutarı (% 5 + % 7,875)	Teşvik Sonrası Tutar (% 24,875)
18.875,00 TL	2.500,00 TL + 1.575,20 TL	14.799,80 TL



Kanun Numarası

55225-25225

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

01.08.200
4

-

Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca % 25'i Kültür ve Turizm Bakanlığınca karşılanmaktadır.

Yararlanma Şartları

- ▶ Aylık prim ve hizmet belgesinin muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi
- ▶ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi)
- ▶ İşverenin kurumlar vergisi mükellefi olması
- ▶ Kültür ve Turizm Bakanlığından kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olması



Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

Yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

Örnek Hesap

5 puanlık indirim ve kalan % 15,75 işveren payının yarısı veya dörtte biri PEK üzerinden hesaplanmaktadır

Prim Oranı (% 37,75)	Teşvik Tutarı [YATIRIM] (% 5 + % 7,875)	Teşvik Sonrası Tutar (% 24,875)
18.875,00 TL	2.500,00 TL + 1.575,20 TL	14.799,80 TL
Prim Oranı (% 37,75)	Teşvik Tutarı [GİRİŞİM] (% 5 + % 3,937)	Teşvik Sonrası Tutar (% 28,813)
18.875,00 TL	2.500,00 TL + 787,50 TL	15.587,50 TL

Kanun Numarası

02828

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

19.02.201
4

-

2828 sayılı Kanunun ek 1 maddesi kapsamına giren kişilerin özel sektör işverenleri tarafından istihdamı halinde, prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.



Yararlanma
Şartları

İşgaretiler Mükimlerinden

- ▶ 19.02.2014 tarihinde belgelenen işsizlik başvuru ve işsizlik hizmet beyannamesinin yasal süresinde
- ▶ 2828 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup istihdam
- ▶ Rakırlarda yasal süresinde ödememişler, istihdam hakkında yararlanmış ancak memuriyet ile ilişkisi kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşıyamamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olması



Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

Yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

Örnek Hesaplama (2024 Brüt Asgari Ücreti 20.002,50 TL)

Prim Oranı (% 37,75)	Teşvik Tutarı (% 5 X PEK + %32,75 X AÜ)	Teşvik Sonrası Tutar (% 0)
7.550,94 TL	7.550,94 TL	0,00 TL
50.000,00 TL Prime Esas Kazanç Örneği		
18.875,00 TL	2.500,00 TL + 6.550,82 TL	9.824,19 TL



Kanun Numarası

03294

Teşvik Başlangıç-Bitiş

26.04.2016

10

Özel sektör işverenleri tarafından Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kurulu tarafından verilen nakdi düzenli sosyal yardımlardan yararlanan kişilerin ikamet ettiği hanede bulunanlardan işe alınan sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.

Yararlanma Şartları

Siyerîtili Mö'vömlerden

- ▶ 2610422016 tarihli ve sonrasındaki işe başlama ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde
- ▶ Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması
- ▶ İşgileştirme süresinde ödenen maaş içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir
- ▶ Sosyal yardımların işgileştirme döneminde düzenli olarak ödenmesi
- ▶ 5511 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin 1 numaralı alt bendi
- ▶ Kapsam dışı olmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi)
- ▶ Kavıt dışı sigortalı çalıştırılmaması



Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

Yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

Örnek Hesaplama (2024 Brüt Asgari Ücreti 20.002,50 TL)

Prim Oranı (% 37,75)	Teşvik Tutarı (% 5 X PEK + %15,75 X AÜ)	Teşvik Sonrası Tutar [%37,75 – ((% 5 X PEK) + (%15,75 X AÜ))
7.550,94 TL	4.150,52 TL	3.400,42 TL
50.000,00 TL Prime Esas Kazanç Örneği		
18.875,00 TL	2.500,00 TL + 3.150,40 TL	13.224,60 TL

Kanun Numarası

Teşvik Başlangıç-
Bitiş

-

01.01.201
4

-

İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi amacıyla sigortalı başına günlük brüt asgari ücretin «tehlikeli» sınıfta yer alan işyerlerinde % 1,4'ü, «çok tehlikeli» sınıfta yer alan işyerlerinde % 1,6'sı işverene ödenmektedir. Finansmanı SGK (kısa vadeli sigorta kollarından) tarafından karşılanmaktadır.

Yararlanma Şartları

- ▶ Türkiye genelinde, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde 10'dan az çalışanın bulunması
- ▶ Aylık prim ve hizmet belgesinin muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi
- ▶ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi)
- ▶ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması
- ▶ Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yansıtma faturası düzenlenmesi ve Kuruma verilmesi
- ▶ İşverinin, İSG KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden sözleşmesinin bulunması

Notlar

Destek ödemesine ilişkin başvurular

- ▶ Ocak, Şubat ve Mart ayları için Nisan ayının,
- ▶ Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Temmuz ayının,
- ▶ Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Ekim ayının,
- ▶ Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Ocak ayının sonuna kadar yapılır.

Ödemeler

- ▶ Birinci dönem destek ödemeleri Ocak, Şubat ve Mart ayları için Mayıs ayının sonunda,
- ▶ İkinci dönem destek ödemeleri Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Ağustos ayının sonunda,
- ▶ Üçüncü dönem destek ödemeleri Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Kasım ayının sonunda,
- ▶ Dördüncü dönem destek ödemeleri Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Şubat ayının sonunda gerçekleştirilir.

Tehlikeli İşyerleri

280,04 TL

Çok Tehlikeli İşyerleri

320,04 TL



Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri

Toplam sigortalı sayısının **%1**'ini aşmayan
sayıda (**5** kişiden fazla olmamak koşuluyla),

çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği kişileri fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri için yasaklama yapılmamaktadır.



İSTANBUL SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ